



NACIONES UNIDAS



Amparo Bravo y Vivian Souza
División de Asuntos de Género

Avances y desafíos para la autonomía de las mujeres en América Latina y el Caribe



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Contenidos

- I. Presentación División de Asuntos de Género
- II. Observatorio de igualdad de género de América Latina y el Caribe
- III. Conceptos Básicos
- IV. Autonomía de las mujeres e igualdad en la agenda de desarrollo sostenible
 - a. Autonomía económica
 - b. Autonomía en la toma de decisiones
 - c. Autonomía física

División de Asuntos de Género

Secretaría técnica de los gobiernos de la región

- Secretaría de la CRM: organización de eventos entre MAM, expertos e autoridades responsables de la implementación de la Agenda 2030 y en el Foro de los Países de América Latina y el Caribe sobre el Desarrollo Sostenible.
- Secretaría del Grupo de Trabajo de Estadísticas de Género de la CEA: seguimiento de los trabajos en el marco de la CEA y la Comisión Estadística de Naciones Unidas.

Generación de conocimiento

- Educación técnico-profesional para una mayor igualdad en América Latina y el Caribe (Ministerio de Relaciones Exteriores de Noruega).
- Desarrollo urbano, autonomía económica de las mujeres y políticas de cuidados (Cuenta de Naciones Unidas para el Desarrollo).
- Igualdad de género y desarrollo sostenible: desafíos de la Agenda 2030 (BMZ/GIZ).
- Apoyo al Observatorio de Igualdad de Género (AECID).

Cooperación técnica

- Asistencia técnica a 13 países de la región en: indicadores de género, uso del tiempo, valoración económica del trabajo no remunerado, feminicidio, políticas contra la violencia, políticas de cuidados, capacitación laboral, género y comercio, inclusión financiera.



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Transversalización de género en la CEPAL y trabajo interinstitucional

Transversalización de Género en la CEPAL

- Aportes al Panorama Social 2017 y 2018 (División de Desarrollo Social).
- OIG e indicadores del marco regional de seguimiento ODS en CEA (División de Estadísticas).
- Seguimiento Consenso de Montevideo (CELADE).
- Comercio y género (División de Comercio Internacional e Integración).
- Curso Políticas de Cuidados (ILPES).
- Convergencia en temas de revolución tecnológica e inclusión social con enfoque de género (División de Desarrollo Productivo y Empresarial).
- Desafío para mujeres en el mercado laboral (División de Desarrollo Económico).
- Educación Técnico Profesional (División de Desarrollo Social y División de Desarrollo Económico)

Colaboración con Sistema de Naciones Unidas y organismos intergubernamentales

- OIG: OIM, UNFPA, OPS, FAO, OIM, ONU Mujeres, PNUD, AECID, SEGIB.
- Campaña ÚNETE para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas (25 de noviembre).
- Autonomía en la toma de decisiones: Task Force Interamericana sobre Empoderamiento y Liderazgo de las Mujeres (CIM/OEA).



NACIONES UNIDAS

CEPAL



Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe

Indicadores

Informes y estudios

Repositorio de leyes

Notas para la Igualdad



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Indicadores del Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe



Autonomía económica	Autonomía en la toma de decisiones	Autonomía física
---------------------	------------------------------------	------------------

Autonomía:

“la capacidad de las personas para tomar decisiones libres e informadas sobre sus vidas, de manera de poder ser y hacer en función de sus propias aspiraciones y deseos en el contexto histórico que las hace posibles” (CEPAL, 2011)



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Conceptos básicos: 1. Género

Una categoría de análisis, una construcción social y cultural. Cada sociedad, en un momento histórico determinado define **responsabilidades**, expectativas, roles, prohibiciones, recompensas, derechos y obligaciones diferentes para mujeres y hombres en base a las diferencias sexuales.



NACIONES UNIDAS

CEPAL

RELACIONAL:

no se refiere a mujeres u hombres aisladamente, sino a las relaciones que se construyen socialmente entre unas y otros. Se estructura en un **sistema** de relaciones de género.

INSTITUCIONALMENTE ESTRUCTURADO:

Además de lo interpersonal, existe un sistema social que genera leyes, normas y ritos religiosos y culturales que producen y reproducen la idea de lo femenino y lo masculino.



NACIONES UNIDAS

CEPAL

JERÁRQUICO: establece diferencias entre mujeres y hombres que no son neutras, atribuye importancia y valor diferenciado a actividades para hombres y para mujeres.

RESPONDE A UN CONTEXTO: se define en un tiempo y un espacio determinado y adquiere distintas formas según regiones, países, épocas. Tiene diferencias de clase, de raza/etnia, generacional, entre otras.

CAMBIANTE: tiene capacidad transformadora. Muta a través del tiempo, los roles asignados pueden cambiar pero además es susceptible de intervenciones (campañas, políticas, crisis económicas).



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Conceptos básicos: 2. Interseccionalidad

- La idea remite a la existencia de un entrecruce entre diferentes formas de opresión y busca pensar la sociedad considerando las realidades múltiples que se generan en estos espacios de encuentro.
- Supera una noción aritmética de los procesos de opresión: ser una mujer pobre indígena no significa vivir la suma de las opresiones de las mujeres, de los pobres y de los indígenas.
 - La intersección entre los distintos ejes de opresión crea una manera de operar las opresiones que es específica.



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Conceptos básicos: 3. Trabajo

Etimológicamente *trabajo* deriva de un tipo de **tortura** (Antigua Roma) cuyo nombre en latín era *tripaliūm* (*tres palos*); se extendió el verbo *tripaliāre* como sinónimo de *torturar* o **torturarse**, posteriormente la palabra mutó en el castellano arcaico a *trebejare* ya con el significado de **esfuerzo** y **luego surgió trabajar** como sinónimo de laborar.



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Con la era industrial (cambio en el modo de producción hacia el capitalismo) la noción de trabajo quedó asociada al mercado laboral y remite al espacio donde se obtiene una ganancia o salario para la supervivencia.

En épocas más modernas el trabajo es comprendido como el ámbito de desarrollo profesional y personal que conlleva ciertos niveles de satisfacción y buenas condiciones para su ejercicio.

Partiendo de la noción del trabajo como actividad remunerada volcada al mercado de empleo y generalmente regulada por el Estado, surgen reconceptualizaciones de esta noción a través de los aportes de científicos sociales que entienden este concepto como el conjunto de tareas que se realizan dentro y fuera del mercado laboral, que aportan **bienestar**, y permiten que las personas estén en condiciones de integrarse al ámbito de la producción.

- Así se establecen básicamente dos *tipos* de trabajos para el análisis de la producción en una sociedad:

Esto implica:

1. Alterar los principios teóricos de la economía real
→ repensar la ortodoxia.
2. Atribuir valor económico a labores que hoy no la tienen, trastocando indicadores y un complejo sistema de medición global.

(García Sanz, 2006)

Trabajo no remunerado

Trabajo no remunerado: aquel que se realiza dentro de las unidades doméstica (hogares) y que hace a la reproducción social por el cual no se obtiene salario o lucro

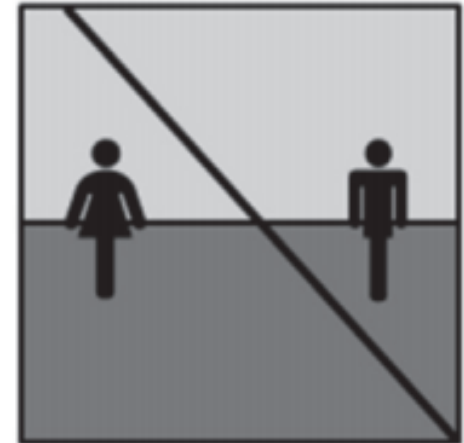


NACIONES UNIDAS

CEPAL

Conceptos básicos: 4. División sexual del trabajo

La distribución del trabajo entre hombres y mujeres se llama **división sexual del trabajo** y ha consistido en la diferenciación sobre las actividades para unas y otros, adjudicando diferentes espacios en función del sexo, correspondiendo fundamentalmente a las mujeres desarrollar la actividad en el ámbito doméstico considerado como reproductivo y a los hombres en el ámbito público considerando como productivo.





NACIONES UNIDAS

CEPAL

Autonomía económica

- Autonomía económica

“la capacidad de las mujeres de generar ingresos y recursos propios a partir del acceso al trabajo remunerado en igualdad de condiciones que los hombres, considera el uso del tiempo y la contribución de las mujeres a la economía”

- Individuos relacionales, reconocidos en su autonomía e interdependencia
- Ciudadanía económica y laboral

“el ejercicio pleno de los derechos de las mujeres en la actividad productiva y laboral, en condiciones de igualdad real de oportunidades y resultados, sin discriminación.”

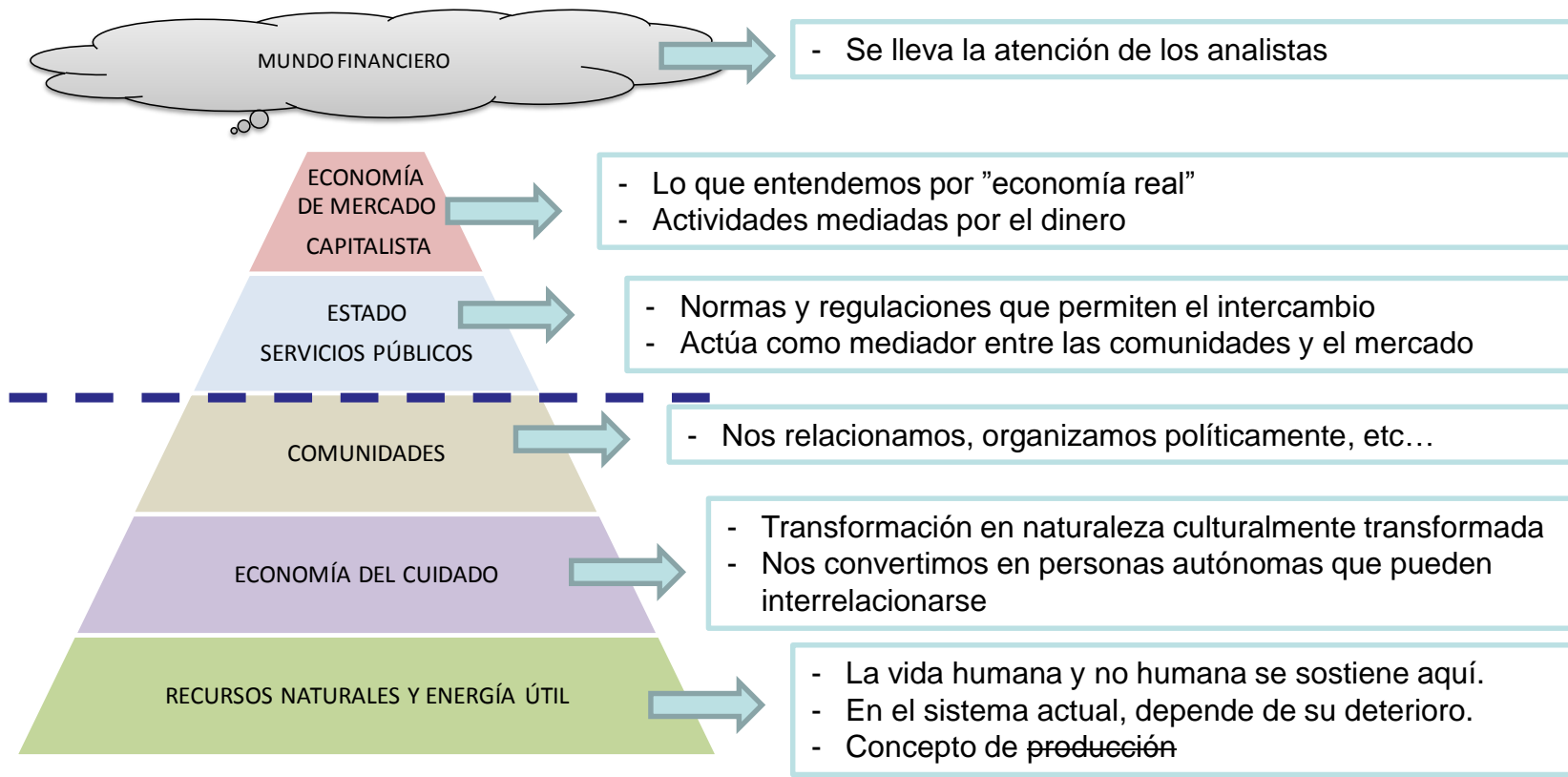


NACIONES UNIDAS

CEPAL

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

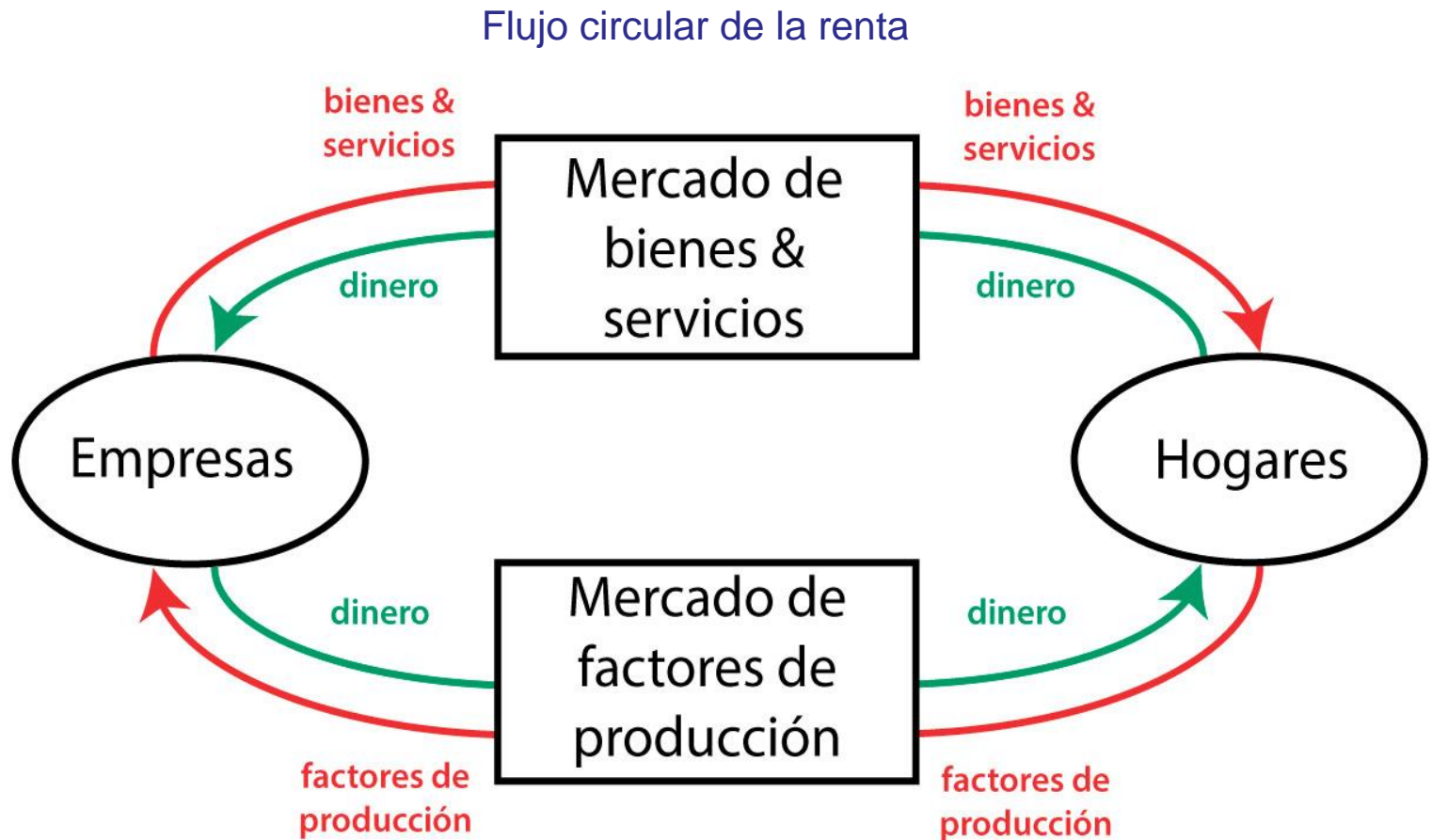
La (in)sostenibilidad de la vida humana



Fuente: Cristina Carrasco, sobre la base de Cristina Carrasco y Enric Tello, "Apuntes para una vida sostenible", Tejiendo alianzas para una vida sostenible: consumo crítico, feminismo y soberanía alimentaria

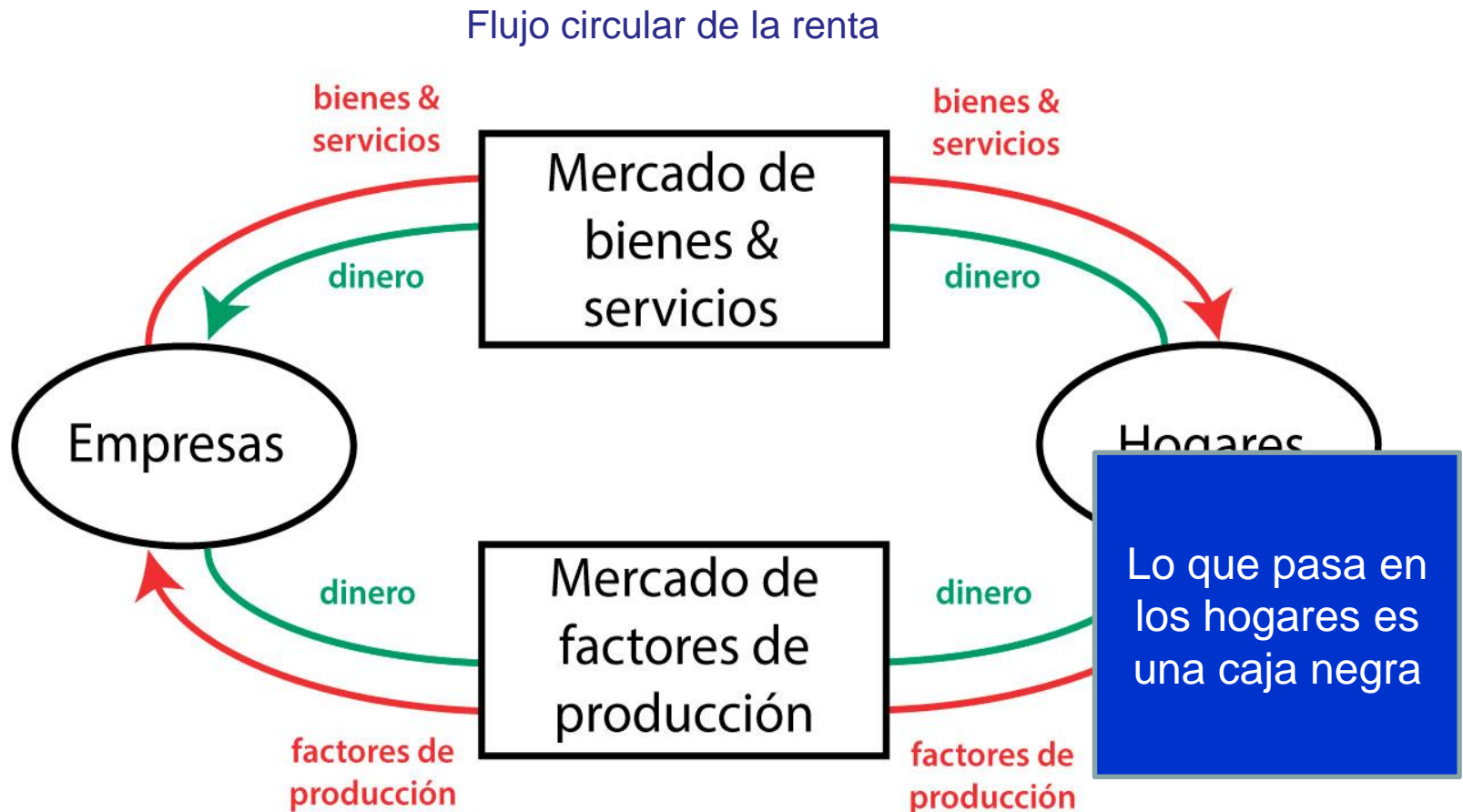
Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

- Desde la economía tradicional se nos propone lo siguiente:



Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

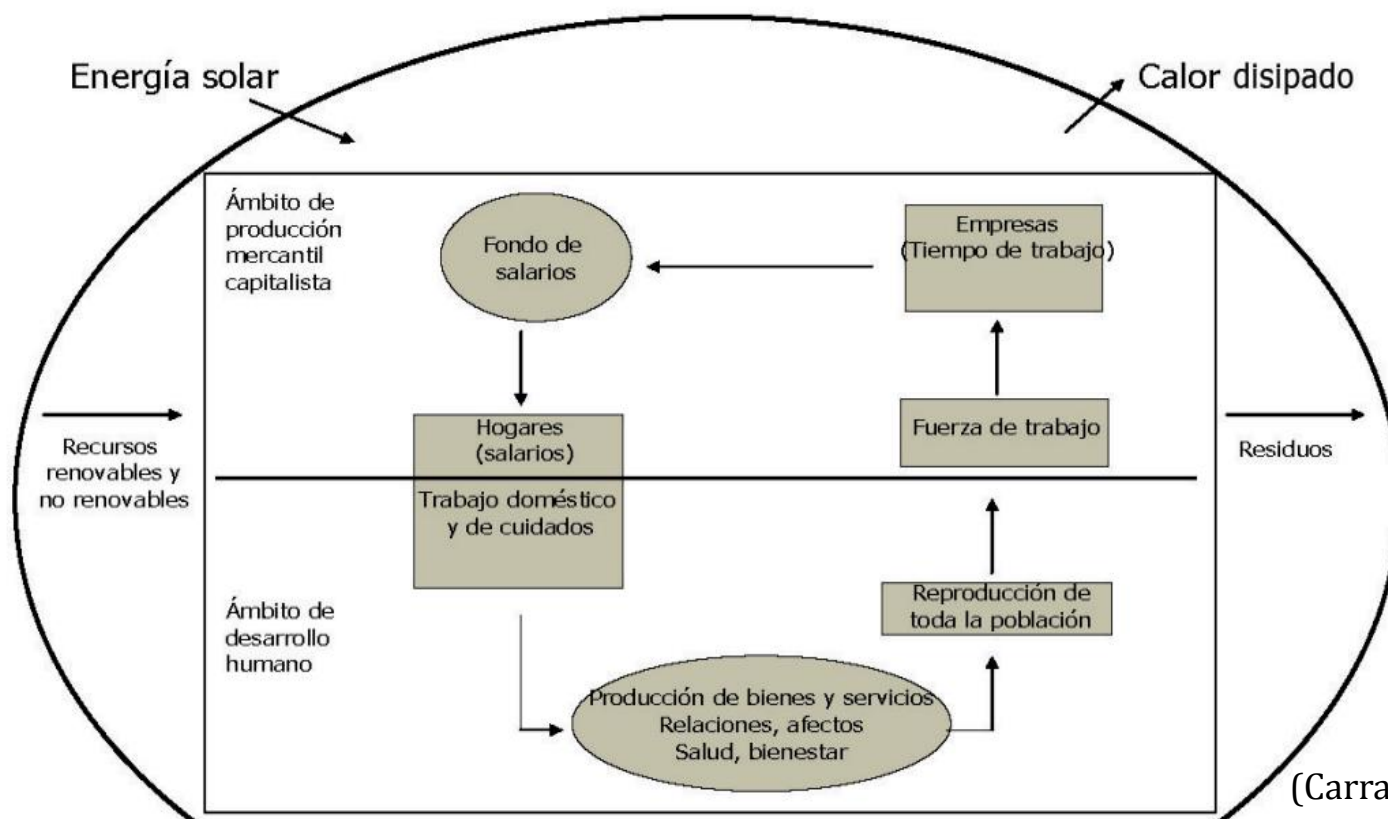
- Desde la economía tradicional se nos propone lo siguiente:



Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

- La economía feminista plantea que los cuidados y las labores domésticas realizadas en la esfera privada son los articuladores de los procesos de producción y reproducción en el sistema económico.

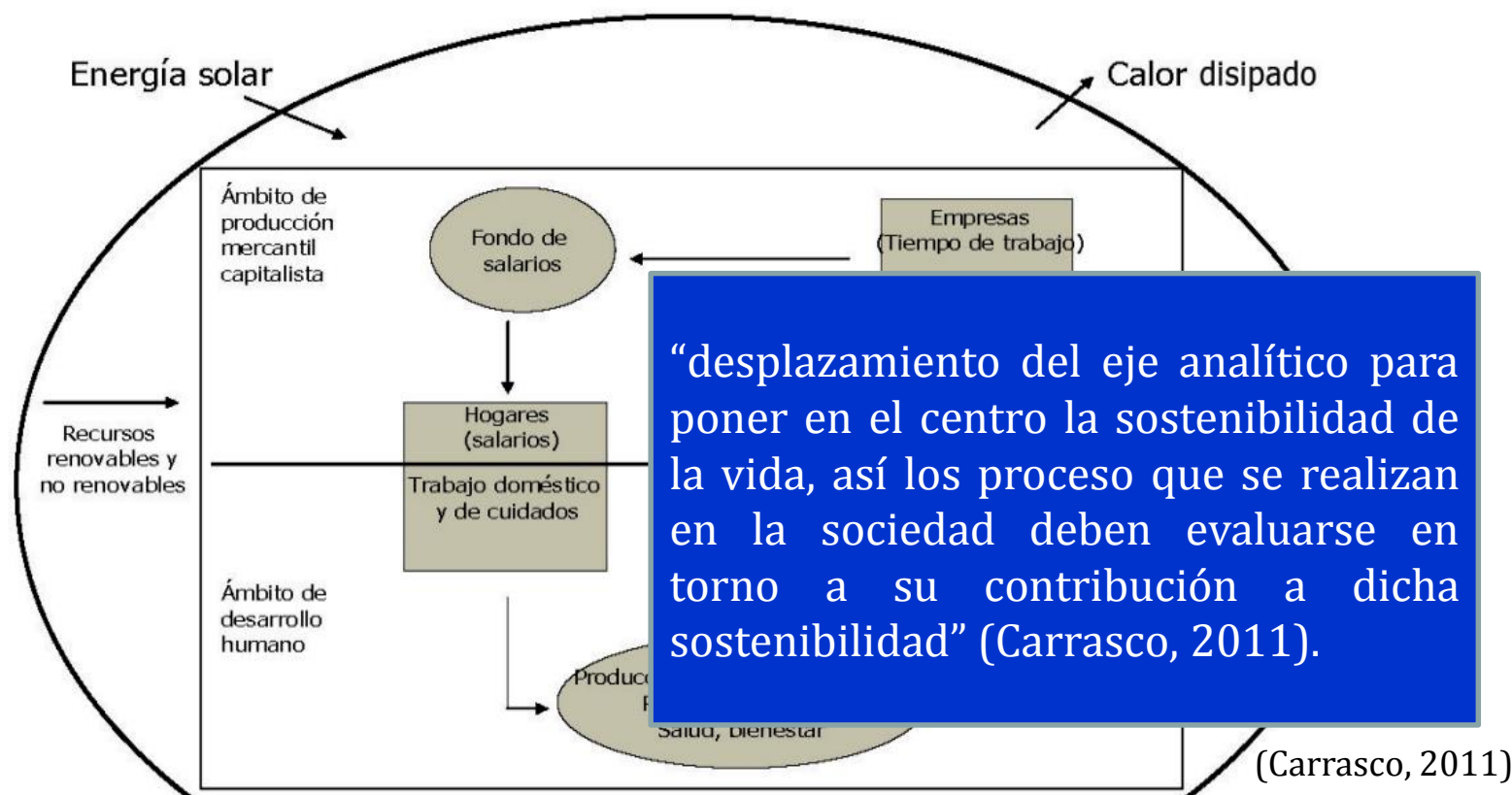
Flujo circular ampliado



Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

- La economía feminista plantea que los cuidados y las labores domésticas realizadas en la esfera privada son los articuladores de los procesos de producción y reproducción en el sistema económico.

Flujo circular ampliado



Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

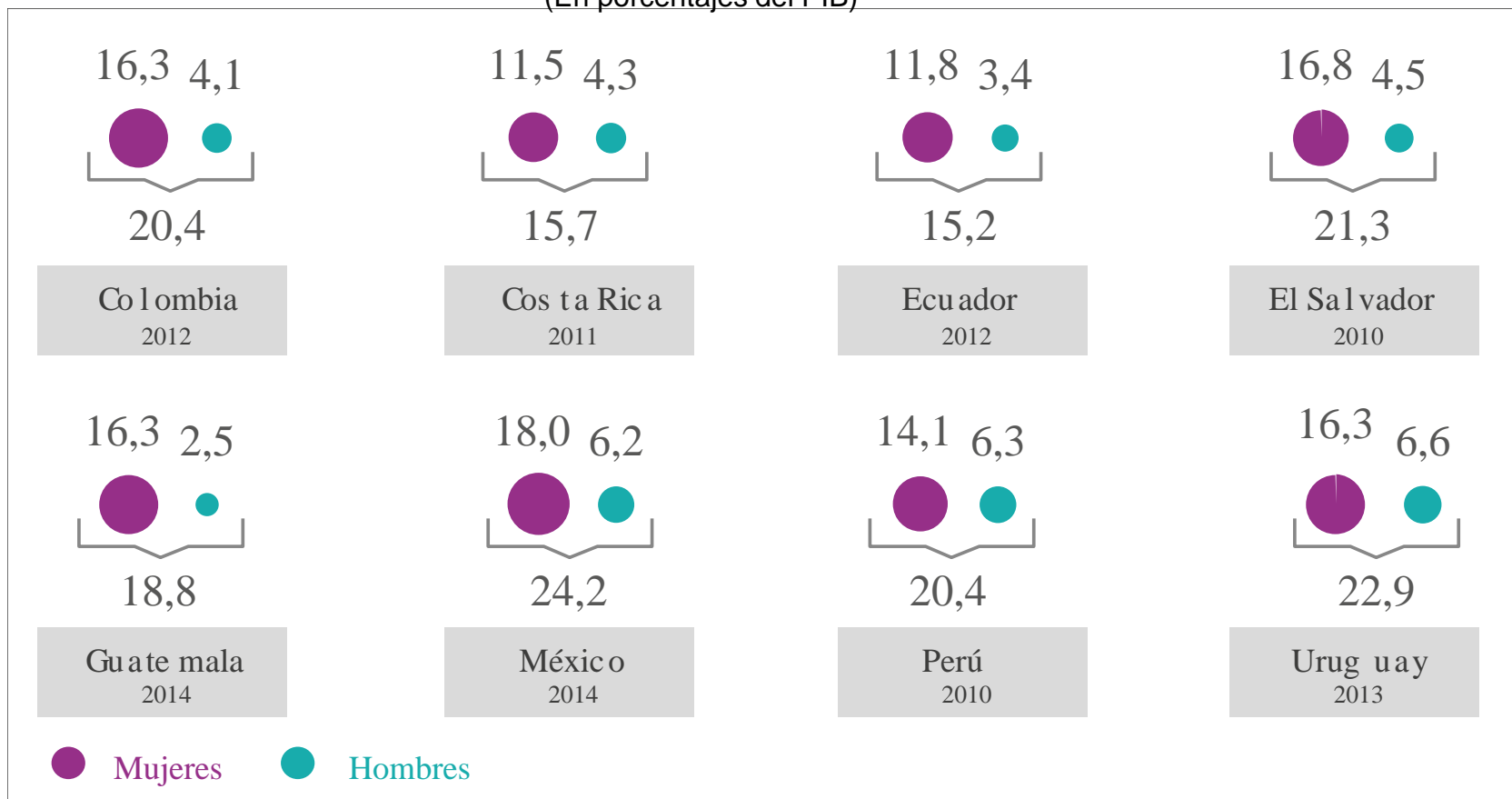
“Los bienes y servicios producidos al interior del hogar incrementan la renta nacional, cuestión que nunca ha sido considerada en el Producto Interno Bruto” (Carrasco, 2011)

- Desde 1993 existe la posibilidad de hacer cuentas satélite en el Sistema de Cuentas Nacionales, esta modificación permite poner de manifiesto aspectos que están invisibilizados o limitados en los marcos centrales de análisis.
- Para realizar una cuenta satélite es necesario:
 1. Cuantificar el trabajo no remunerado → Encuestas del Uso de Tiempo
 2. Valorizar el trabajo no remunerado → Debates sobre cómo hacerlo
 3. Construir la cuenta satélite

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

- En la mayoría de los países está sobre el 20%.
- La mayor parte la aportan las mujeres

Valor económico del trabajo no remunerado de los hogares
(En porcentajes del PIB)

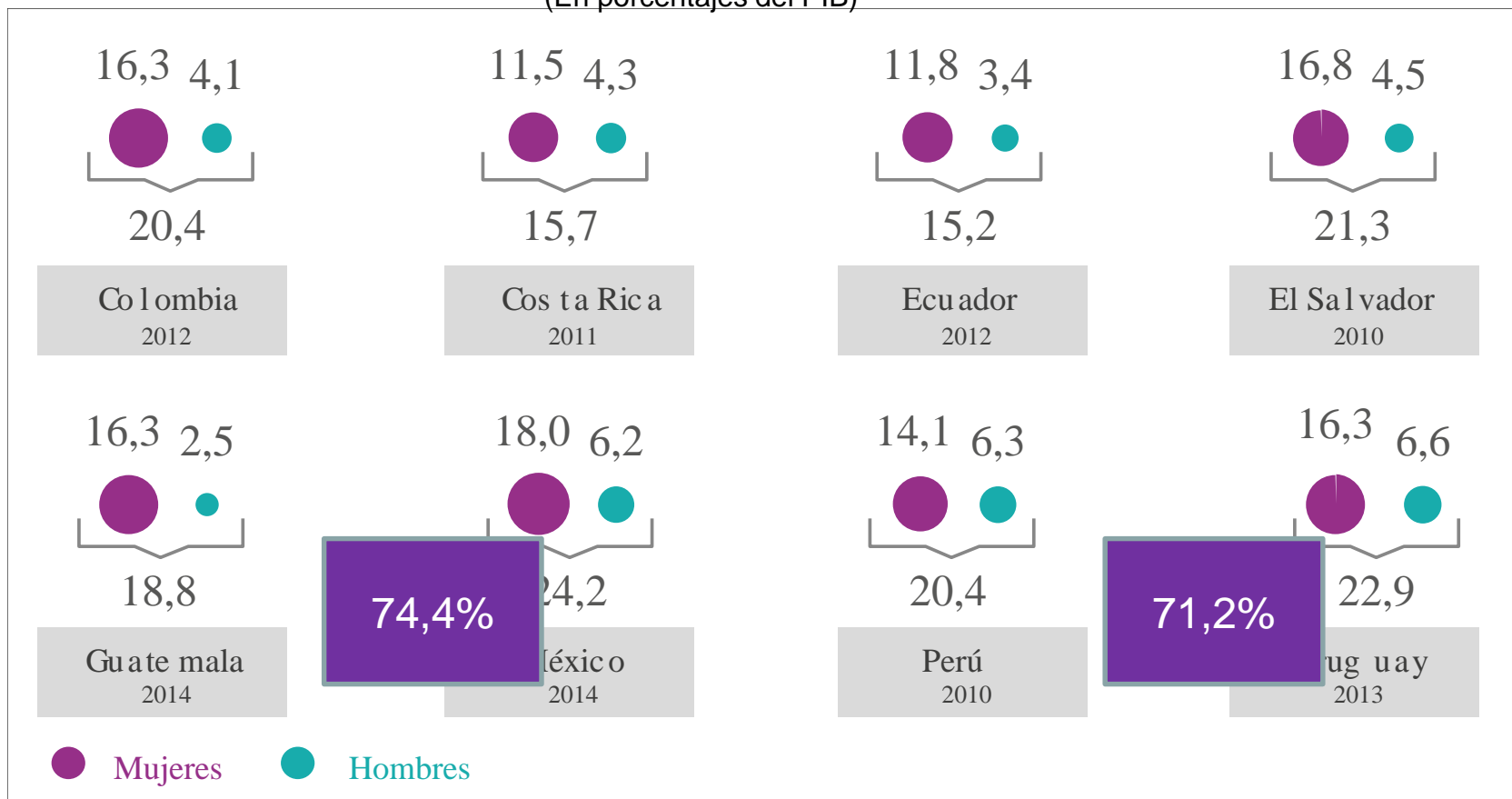


Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso del tiempo de los respectivos países.

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

- En la mayoría de los países está sobre el 20%.
- La mayor parte la aportan las mujeres

Valor económico del trabajo no remunerado de los hogares
(En porcentajes del PIB)

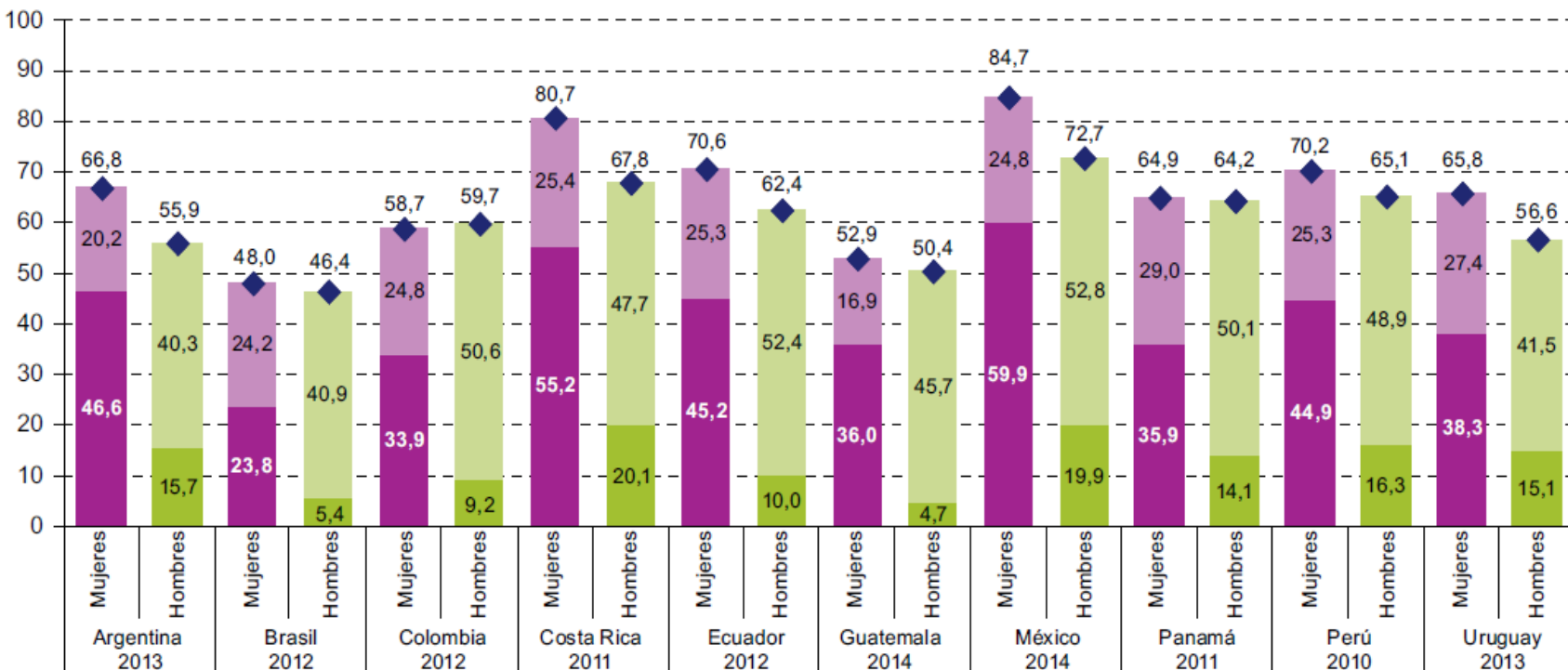


Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso del tiempo de los respectivos países.

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

- Se evidencia la relación 1/3 – 2/3 entre TR y TNR
- Las mujeres que participan del M^o Laboral → doble jornada

América Latina (10 países): tiempo destinado al trabajo total, remunerado y no remunerado de la población de 20 a 59 años, por sexo, alrededor de 2014^a
(En horas semanales)



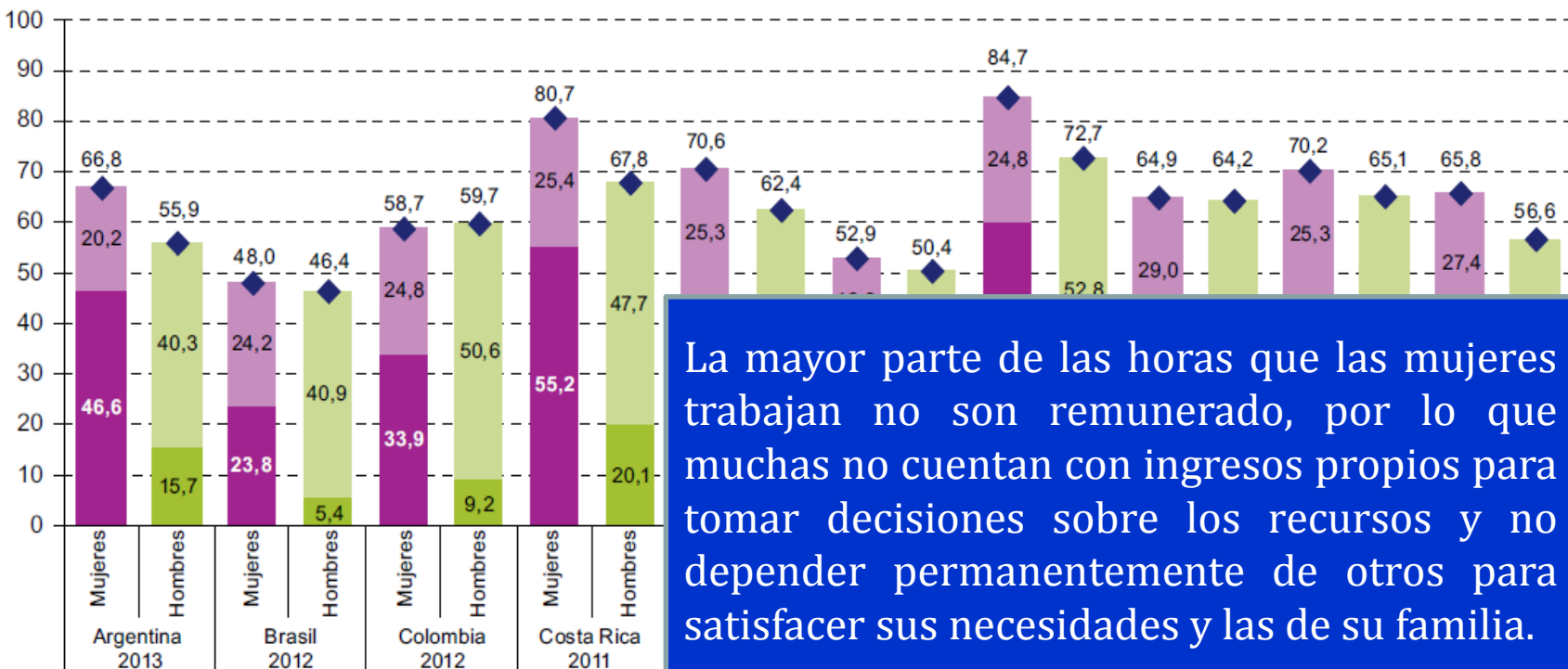
■ Tiempo de trabajo no remunerado ■ Tiempo de trabajo remunerado ◆ Tiempo de trabajo total

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso del tiempo de los respectivos países.

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

- Se evidencia la relación 1/3 – 2/3 entre TR y TNR
- Las mujeres que participan del M^o Laboral → doble jornada

América Latina (10 países): tiempo destinado al trabajo total, remunerado y no remunerado de la población de 20 a 59 años, por sexo, alrededor de 2014^a
(En horas semanales)



La mayor parte de las horas que las mujeres trabajan no son remunerado, por lo que muchas no cuentan con ingresos propios para tomar decisiones sobre los recursos y no depender permanentemente de otros para satisfacer sus necesidades y las de su familia.

■ Tiempo de trabajo no remunerado ■ Tiempo de trabajo remunerado ◆ Tiempo de trabajo total

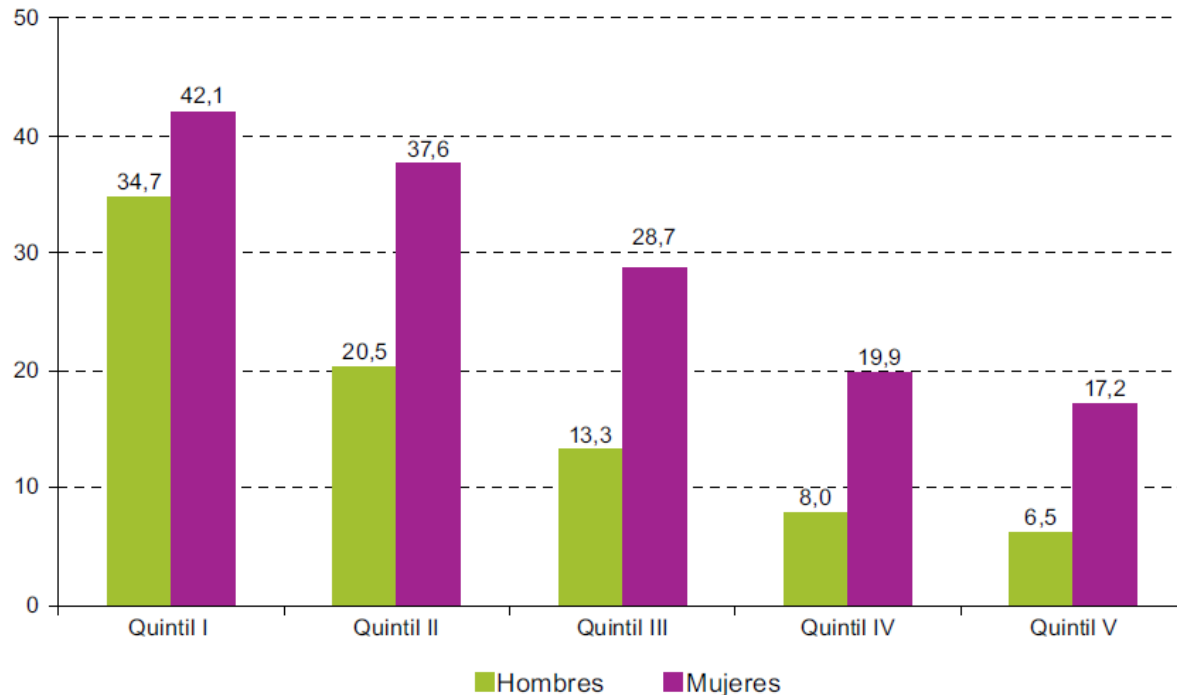
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso del tiempo de los respectivos países.

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

Pobreza de tiempo e ingresos

“La pobreza monetaria y la falta de tiempo conforman un círculo vicioso que resulta muy difícil de superar sin políticas especialmente dirigidas a fortalecer la autonomía económica de las mujeres”

América Latina (promedio ponderado de 18 países): población de 15 años o más sin ingresos propios, por sexo y quintiles de ingreso del hogar, alrededor de 2014
(En porcentajes)



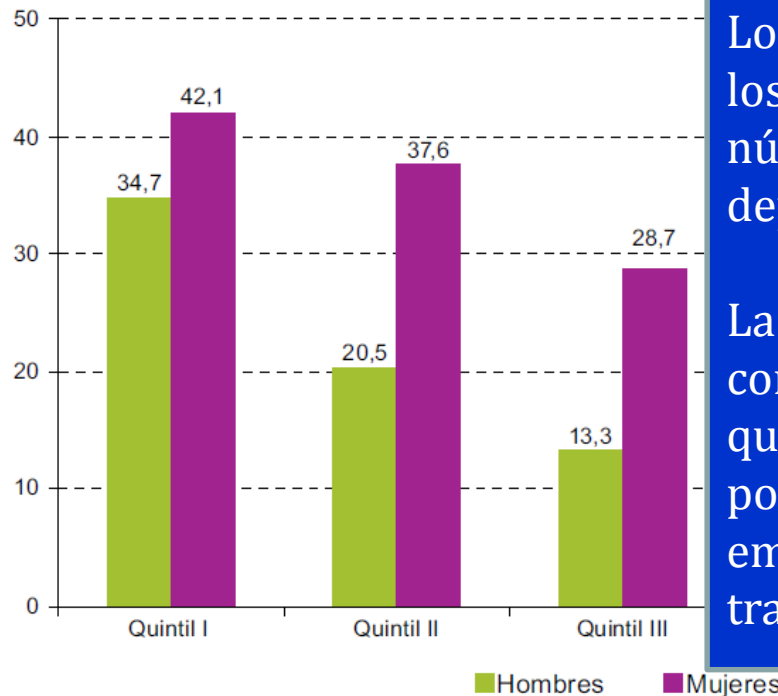
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso del tiempo de los respectivos países.

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

Pobreza de tiempo e ingresos

“La pobreza monetaria y la falta de tiempo conforman un círculo vicioso que resulta muy difícil de superar sin políticas especialmente dirigidas a fortalecer la autonomía económica de las mujeres”

América Latina (promedio ponderado de 18 países): población de 15 años o más sin ingresos propios, por sexo y quintiles de ingreso del hogar, alrededor de 2014
(En porcentajes)



Los primeros deciles son también los que cuentan con mayor número de personas dependientes del cuidado.

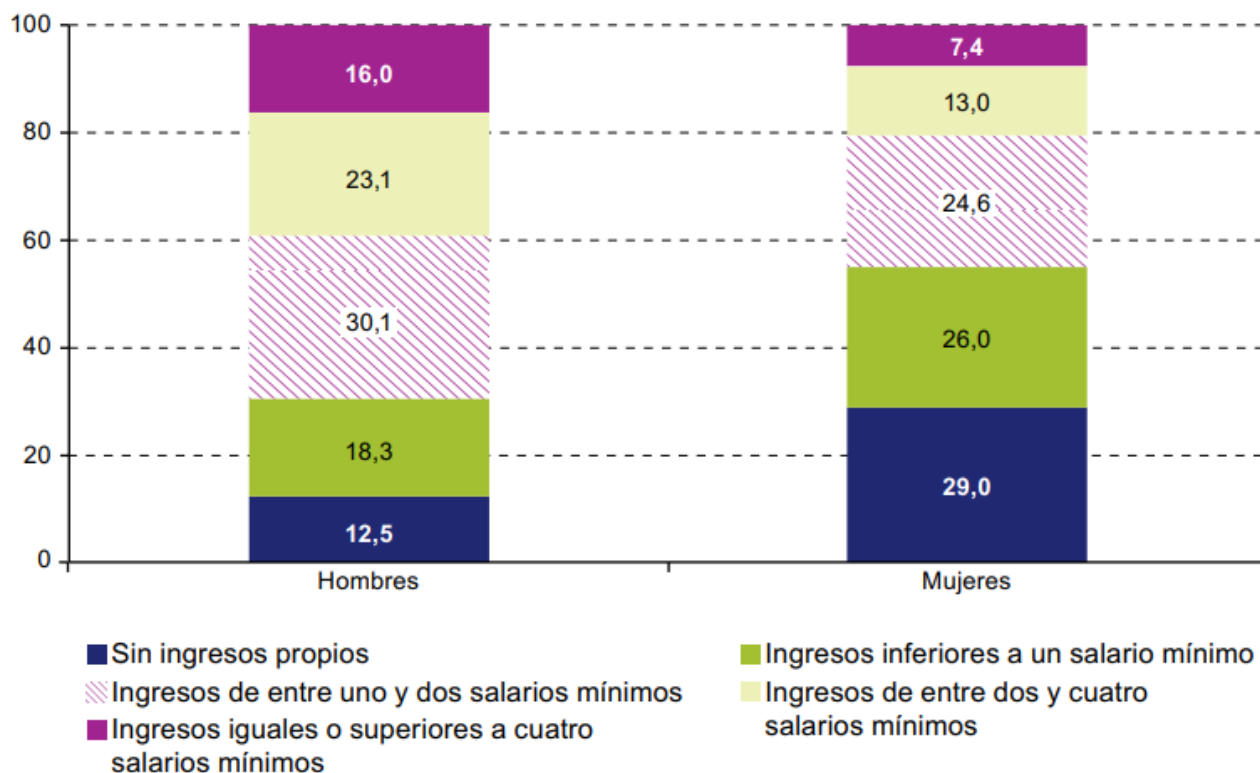
La demanda de tiempo entonces con las que cargan las mujeres que habitan los hogares más pobres, limita su búsqueda de empleo o las conduce a aceptar trabajos en condiciones precarias.

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

Pobreza de tiempo e ingresos

Un 55% de las mujeres de la región no tienen ingresos propios o sus ingresos son inferiores a un salario mínimo.

América Latina (promedio ponderado de 17 países): distribución de la población de 15 años o más según niveles de ingreso con relación al salario mínimo, alrededor de 2014
(En porcentajes)

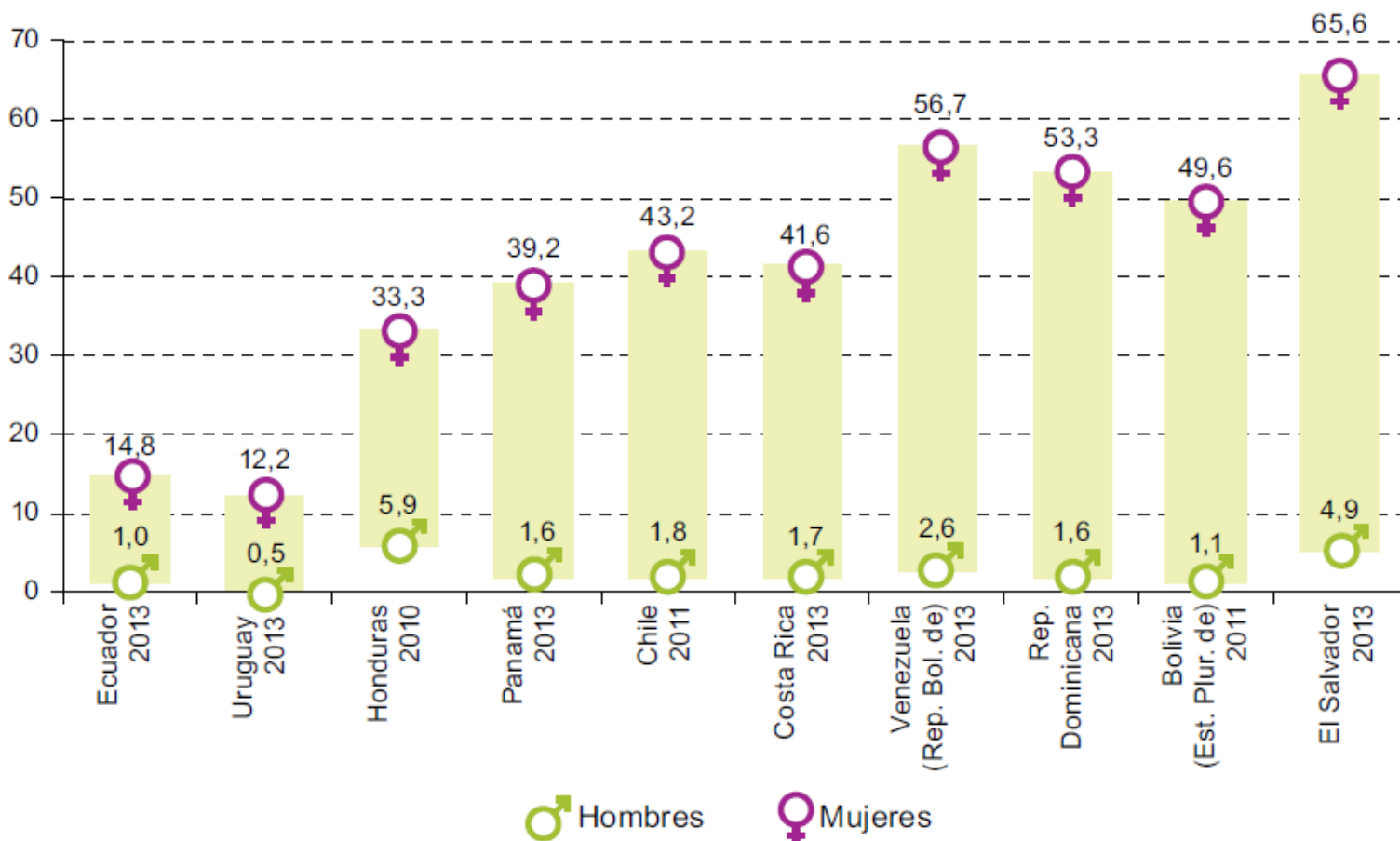


Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso del tiempo de los respectivos países.

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

Pobreza de tiempo e ingresos

América Latina (10 países): población de 20 a 59 años que se encuentra fuera del mercado laboral por razones familiares, alrededor de 2013
(En porcentajes)



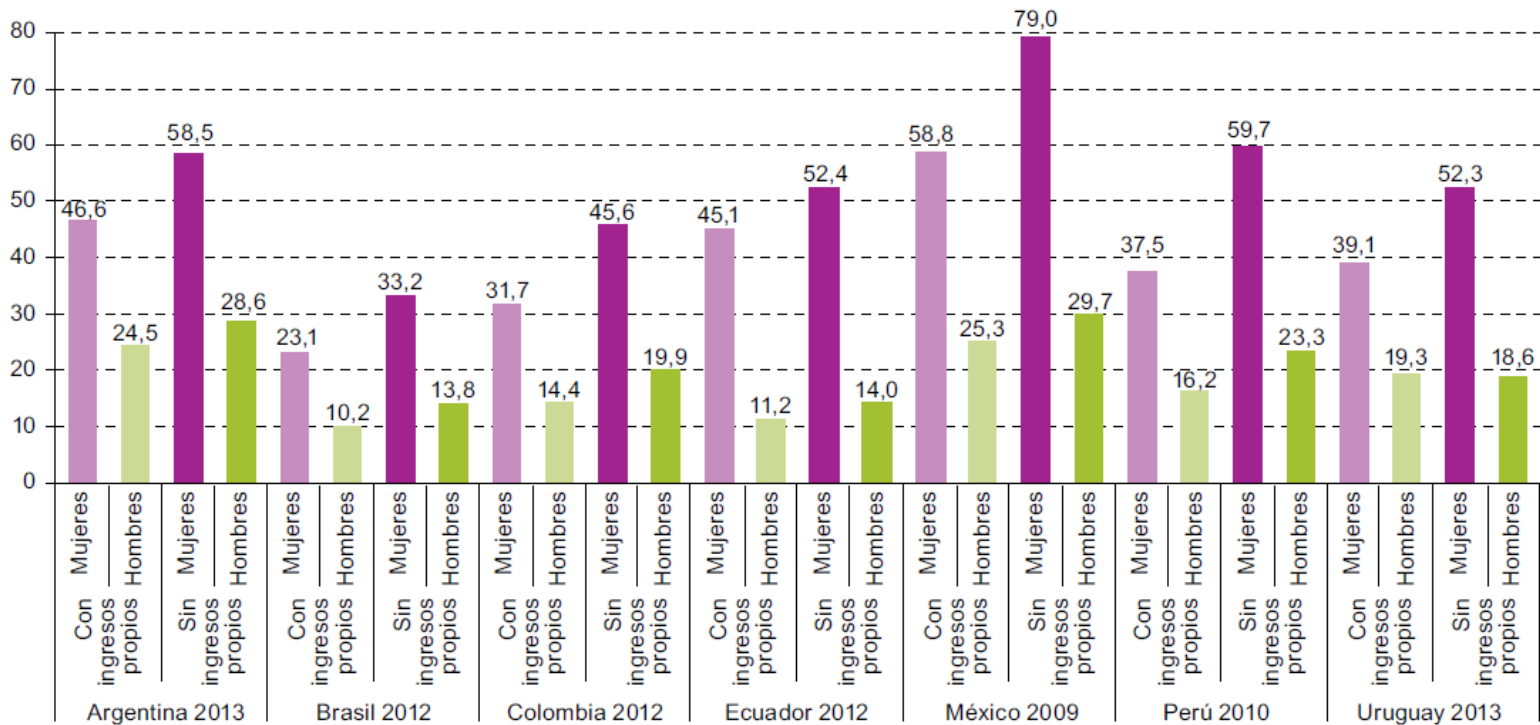
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso del tiempo de los respectivos países.

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

Pobreza de tiempo e ingresos

- Mujeres sin ingresos propios tienen mucha carga de trabajo
- Mujeres con ingresos propios destinan parte de su sueldo a externalizar cuidados

América Latina (7 países): tiempo de trabajo no remunerado de la población de 20 a 59 años con y sin ingresos propios, por sexo, alrededor de 2013
(En horas semanales)



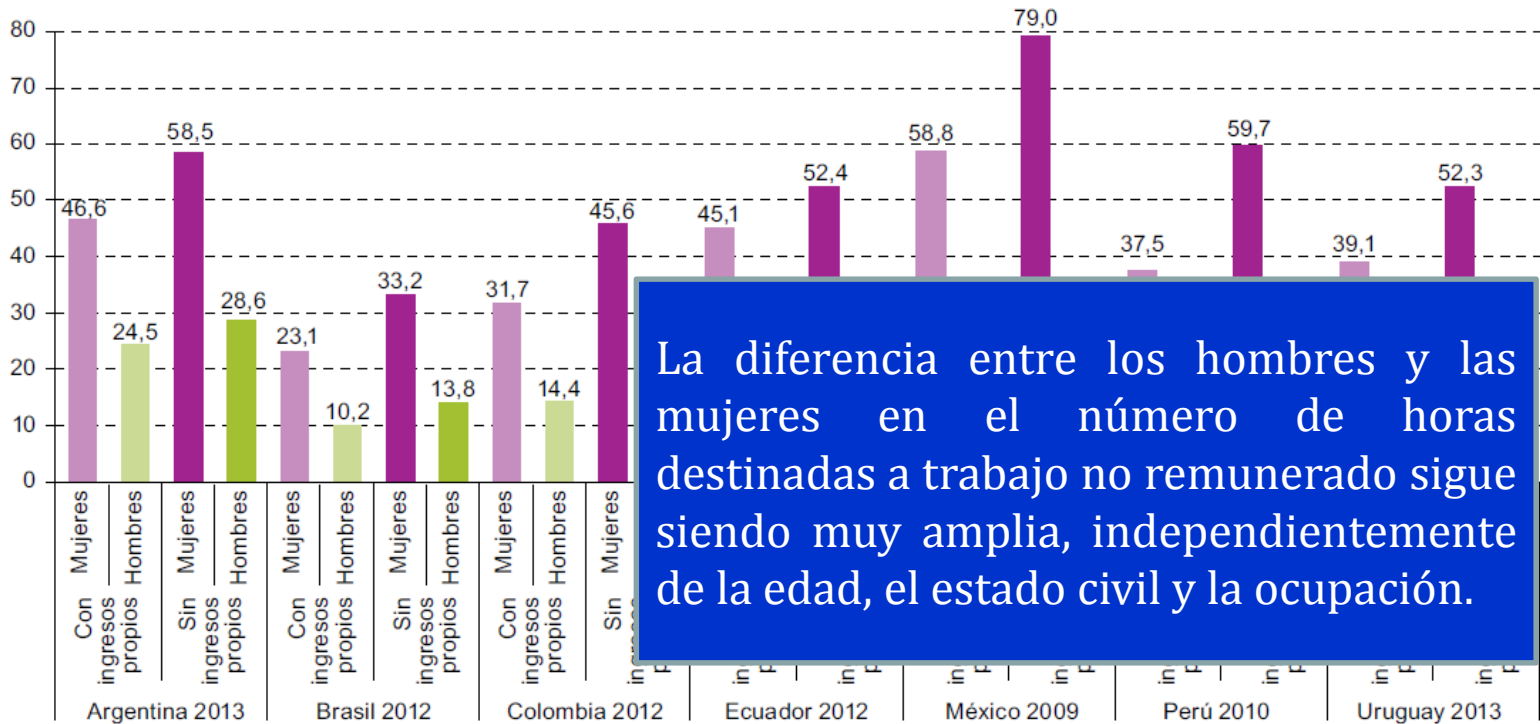
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso del tiempo de los respectivos países.

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

Pobreza de tiempo e ingresos

- Mujeres sin ingresos propios tienen mucha carga de trabajo
- Mujeres con ingresos propios destinan parte de su sueldo a externalizar cuidados

América Latina (7 países): tiempo de trabajo no remunerado de la población de 20 a 59 años con y sin ingresos propios, por sexo, alrededor de 2013
(En horas semanales)



La diferencia entre los hombres y las mujeres en el número de horas destinadas a trabajo no remunerado sigue siendo muy amplia, independientemente de la edad, el estado civil y la ocupación.



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

Aspectos socio-demográficos de la región para el debate sobre los cuidados

- **Transición demográfica**
 - Aumento de la esperanza de vida
 - Aumento de la proporción de adultos mayores
- **Mayor número de niños y niñas en hogares pobres**
 - Mayores niveles de dependencia
 - Mayores niveles de discapacidad y enfermedades crónicas
- **Embarazo en adolescentes**



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Economía del cuidado: haciendo visible lo invisible

Aspectos relevantes para las políticas públicas

- Políticas activas de empleo que contemplen la carga de trabajo no remunerado con la que cuentan las mujeres.
- Políticas redistributivas en términos monetarios que permitan cuidar y encargarse del trabajo no remunerado.
- Políticas redistributivas en términos de tiempo, que promuevan la corresponsabilidad de los cuidados.

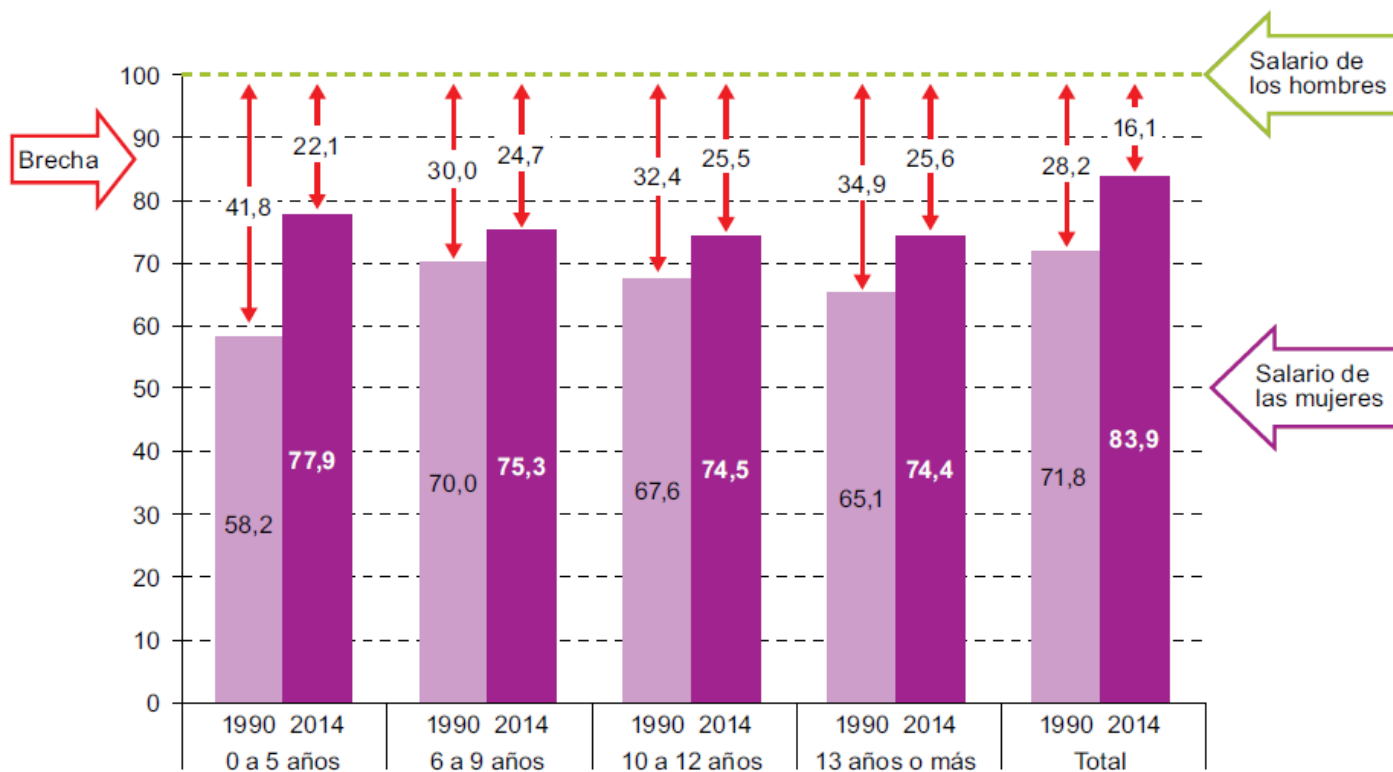
Discriminación y desigualdad en el mercado laboral

- A pesar de las restricciones las mujeres han entrado al mercado laboral, aumentando las tasas de participación en las últimas décadas.
- Sin embargo existen una serie de desigualdades de género que operan dentro del mercado laboral:
 - Brechas salariales
 - Segregación horizontal y vertical
 - Trabajo informal
 - Bajas tasas de afiliación/cotización
 - Trayectorias laborales con lagunas
 - Etc...

Discriminación y desigualdad en el mercado laboral

A mayor nivel de educación, mayores brechas salariales. La educación no tiene los mismos retornos en hombres y mujeres

América Latina (promedio ponderado de 18 países): salario medio de las mujeres asalariadas urbanas de 20 a 49 años que trabajan 35 horas o más por semana respecto del salario de los hombres de iguales características, según años de escolaridad, 1990 y 2014
(En porcentajes)

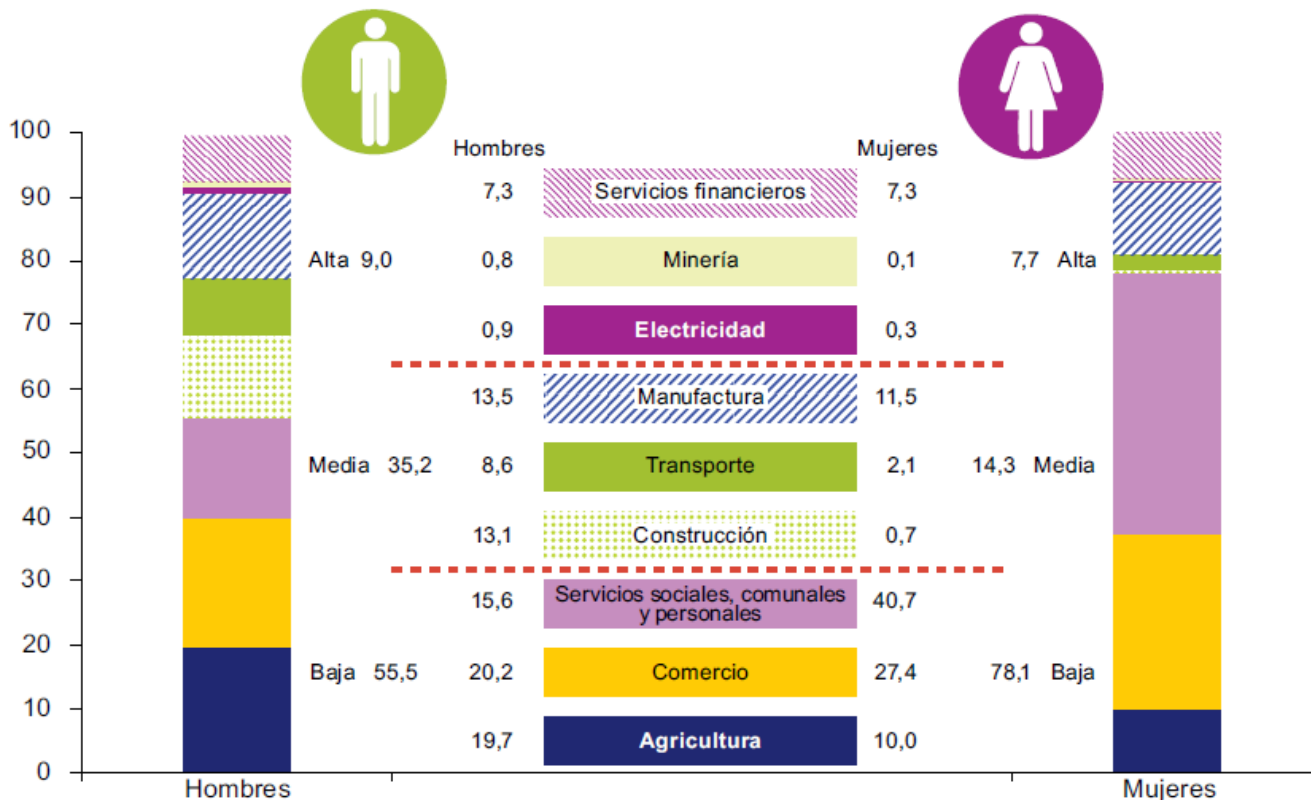


Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso del tiempo de los respectivos países.

Discriminación y desigualdad en el mercado laboral

El 78,1% de las mujeres ocupadas se desempeñan en tres sectores de baja productividad, lo que implica peores remuneraciones, menor contacto con las tecnologías y la innovación y, en muchos casos, empleos de mala calidad

América Latina (promedio ponderado de 18 países): empleo según nivel de productividad de los sectores de actividad, alrededor de 2014
(En porcentajes)

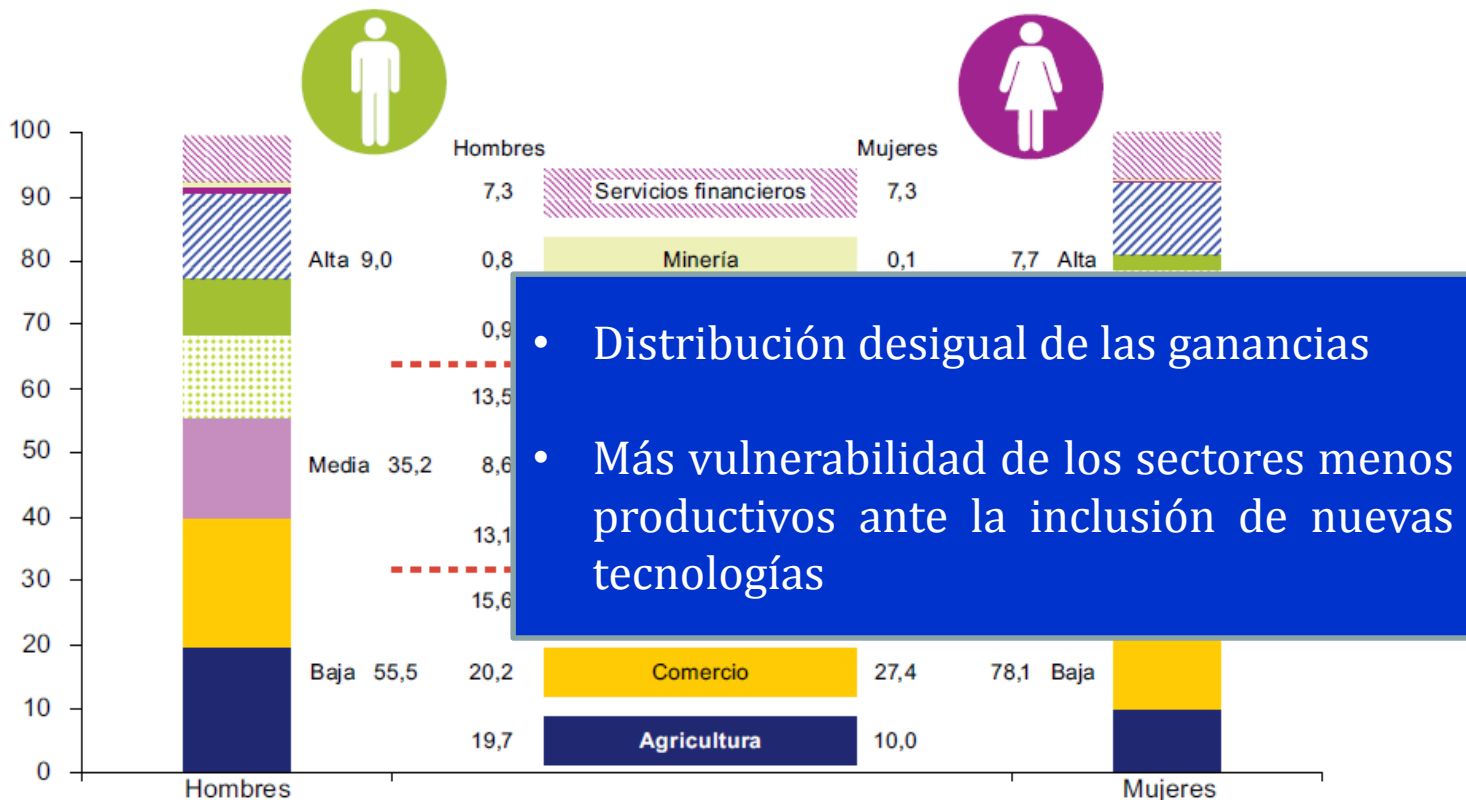


Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso del tiempo de los respectivos países.

Discriminación y desigualdad en el mercado laboral

El 78,1% de las mujeres ocupadas se desempeñan en tres sectores de baja productividad, lo que implica peores remuneraciones, menor contacto con las tecnologías y la innovación y, en muchos casos, empleos de mala calidad

América Latina (promedio ponderado de 18 países): empleo según nivel de productividad de los sectores de actividad, alrededor de 2014
(En porcentajes)



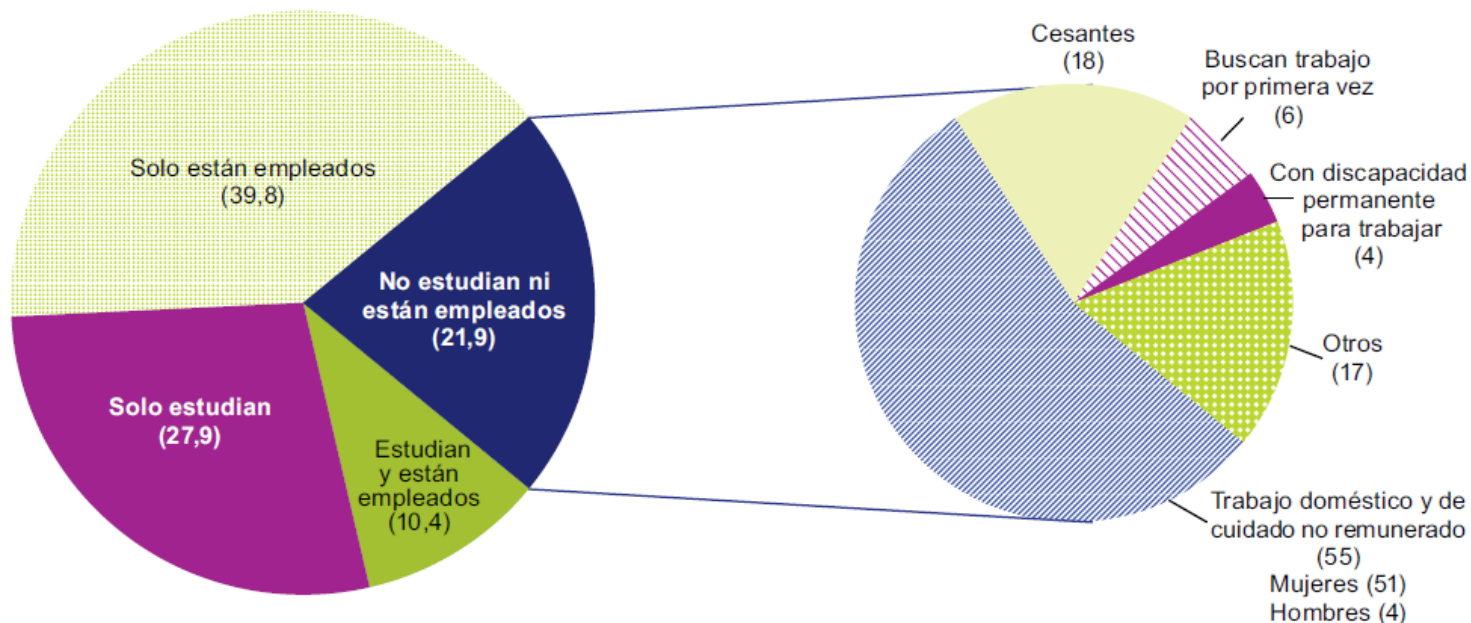
- Distribución desigual de las ganancias
- Más vulnerabilidad de los sectores menos productivos ante la inclusión de nuevas tecnologías

Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de uso del tiempo de los respectivos países.

Qué vemos cuando incluimos estas dimensiones en el análisis

- Jóvenes NINI estigmatizados
- Un 50% de ellos son mujeres que cuidan o trabajo doméstico

América Latina y el Caribe (18 países): condición de actividad de los jóvenes de 15 a 29 años, alrededor de 2014
(En porcentajes)

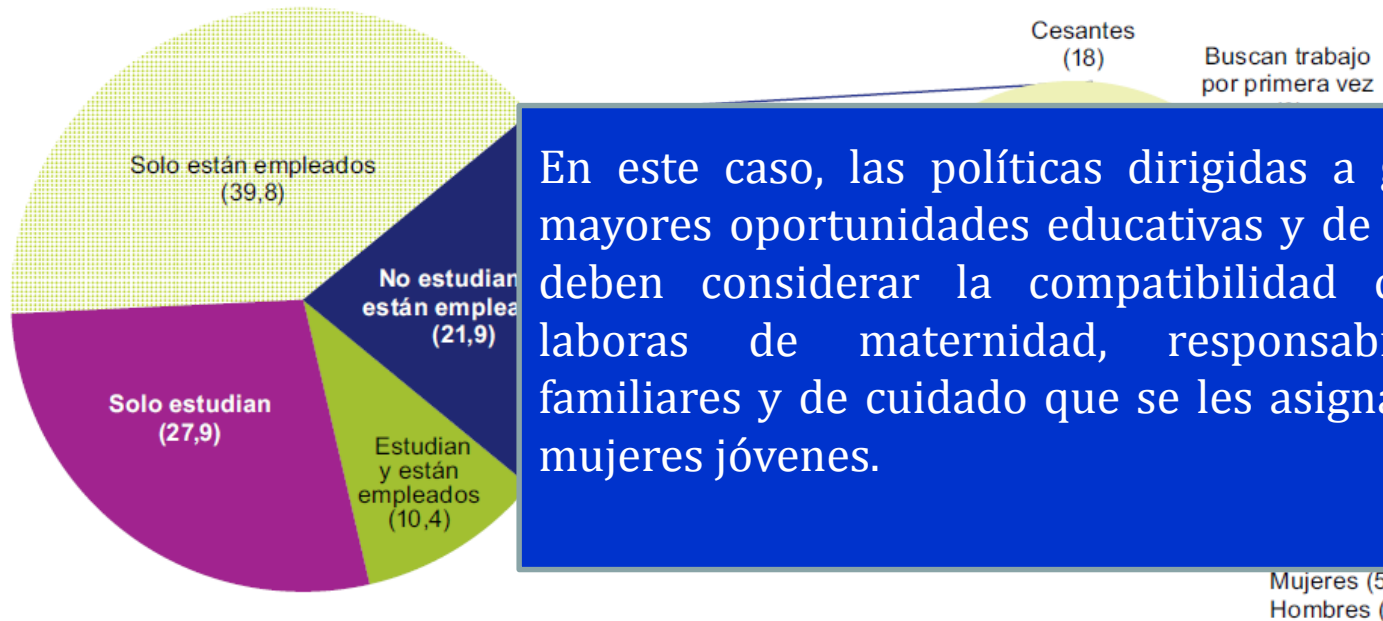


Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de hogares de los respectivos países.

Qué vemos cuando incluimos estas dimensiones en el análisis

- Jóvenes NINI estigmatizados
- Un 50% de ellos son mujeres que cuidan o trabajo doméstico

América Latina y el Caribe (18 países): condición de actividad de los jóvenes de 15 a 29 años, alrededor de 2014
(En porcentajes)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), sobre la base de tabulaciones especiales de las encuestas de hogares de los respectivos países.



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Autonomía en la toma de decisiones

- Participación en el poder y autonomía en los procesos de adopción de decisiones

“se refiere a la presencia de las mujeres en los distintos niveles de los poderes del Estado y a las medidas orientadas a promover su participación plena y en igualdad de condiciones”

La autonomía de las mujeres en la toma de decisiones debe concebirse desde una perspectiva interseccional que permita comprender las dificultades que enfrentan las mujeres - dentro de su especificidad y diversidad - para acceder a puestos de decisión y que reconozca su identidad plural.

se debe considerar si los avances incorporan las necesidades y demandas de las mujeres y si reflejan el carácter pluricultural y multiétnico reconocido en muchos países de la región.

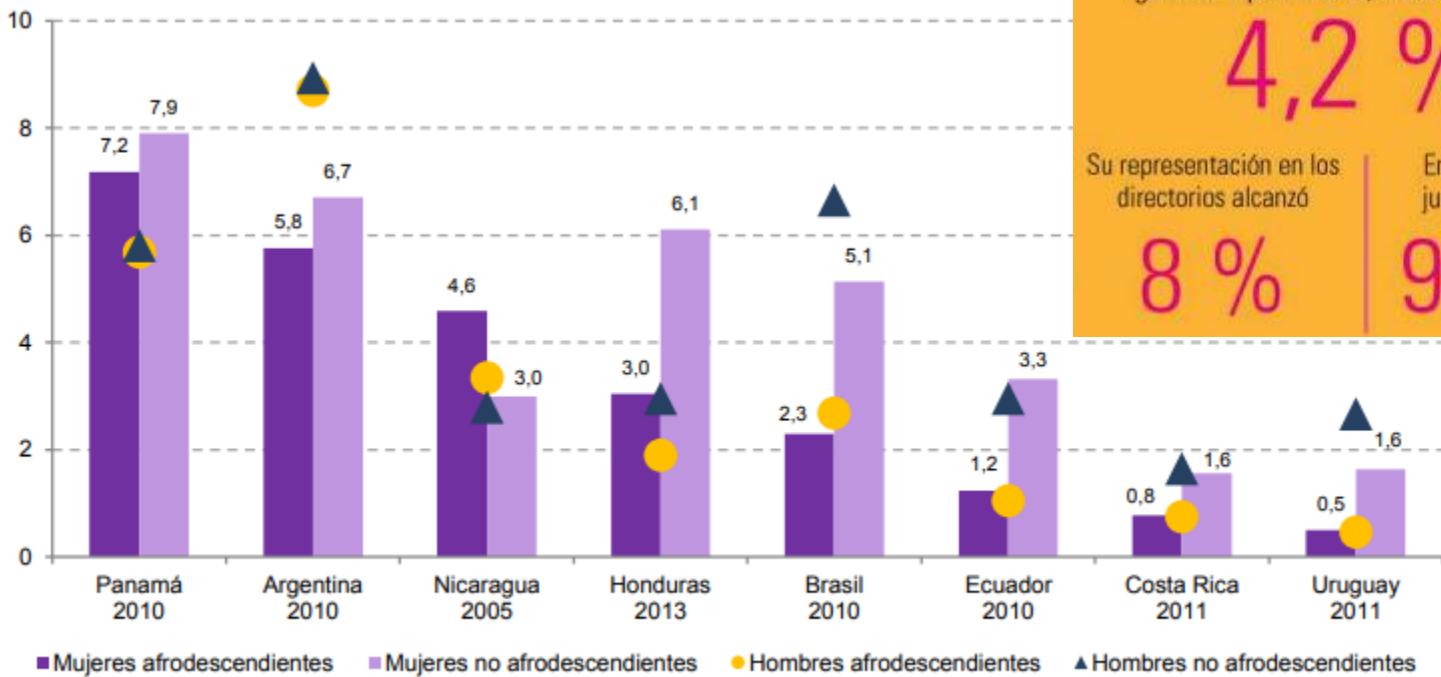
Desigualdades en el acceso y en la calidad de los puestos de trabajo

Indicador ODS:

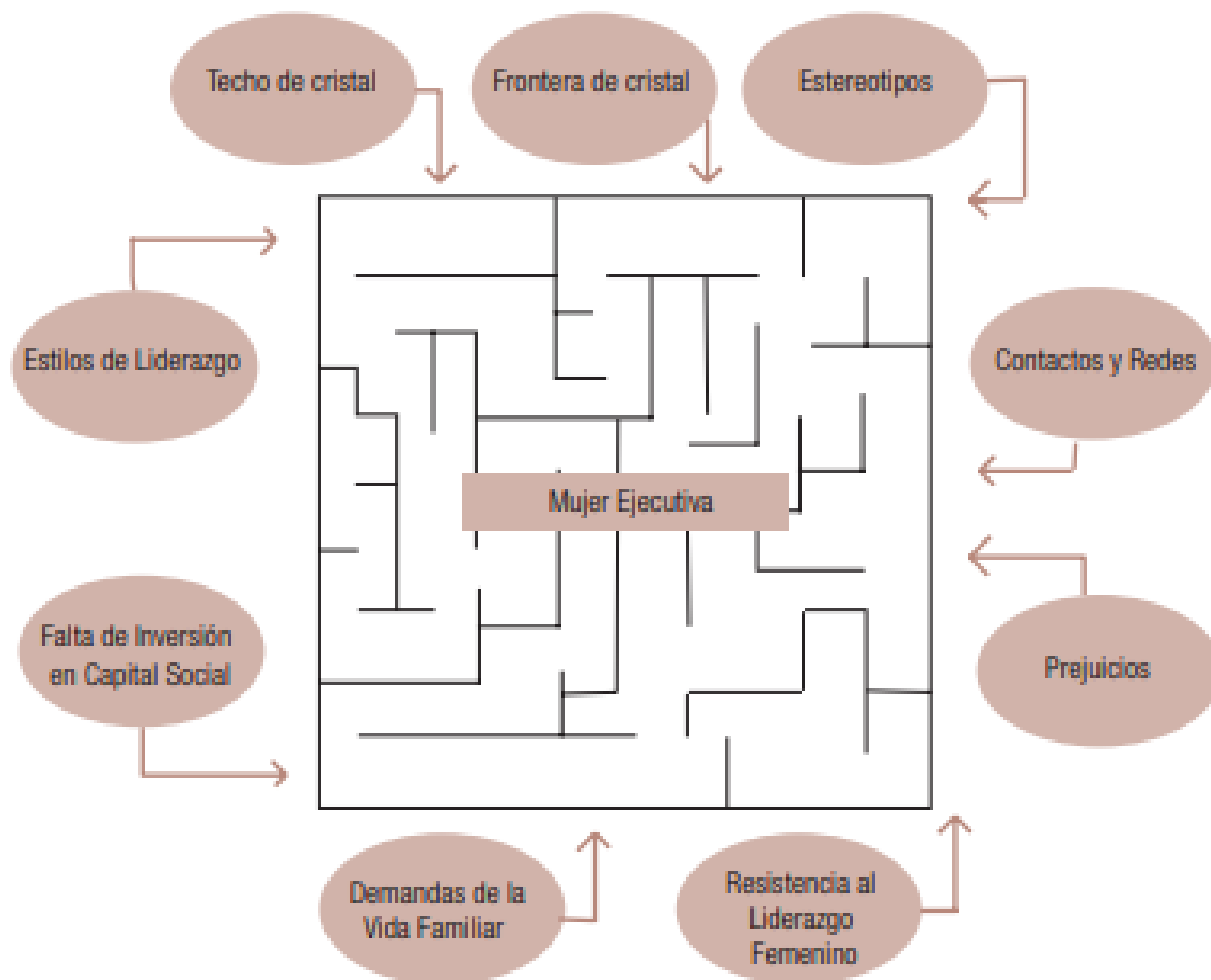
- 5.5.2 Proporción de mujeres en cargos directivos

América Latina (8 países): población ocupada de 15 años y más en cargos directivos, según condición étnico-racial y sexo, último año disponible

(En porcentajes)



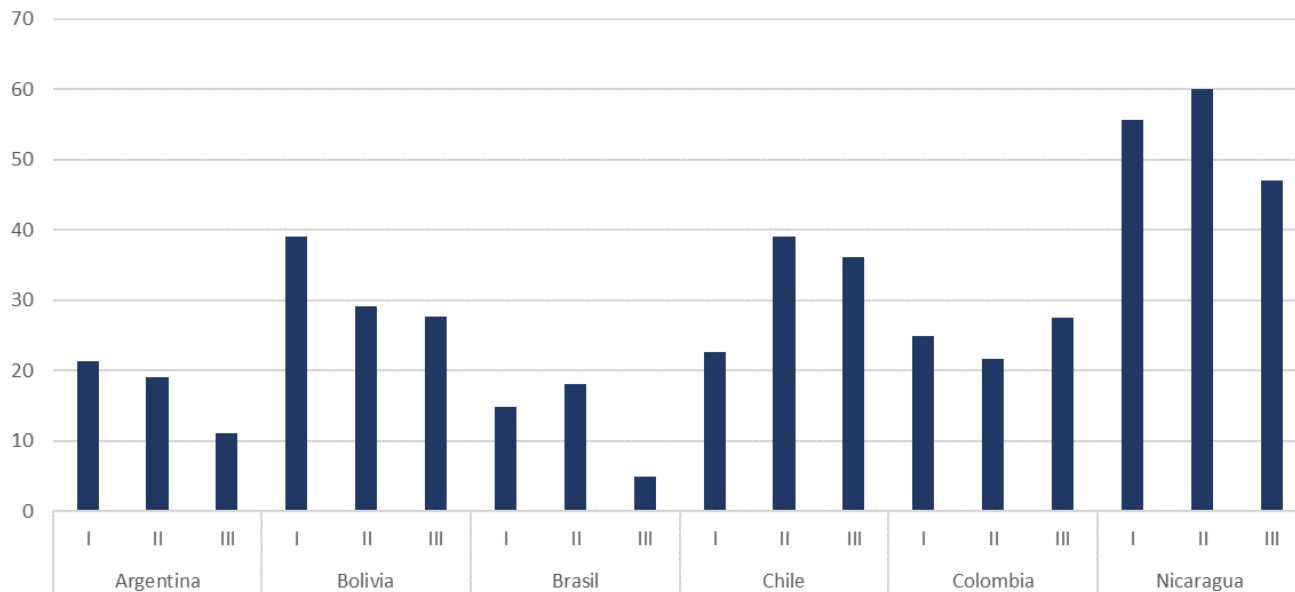
El laberinto de las mujeres ejecutivas



Fuente: Beatrice E. Avolio y Giovanna F. Di Laura, Progreso y evolución de la inserción de la mujer en actividades productivas y empresariales en América del Sur (2017). Revista de la CEPAL N° 122.

La voluntad política: presencia de mujeres en los gabinetes ministeriales

América Latina (6 países seleccionados): Participación de mujeres en gabinetes ministeriales, últimos tres períodos presidenciales disponibles
(En porcentajes)

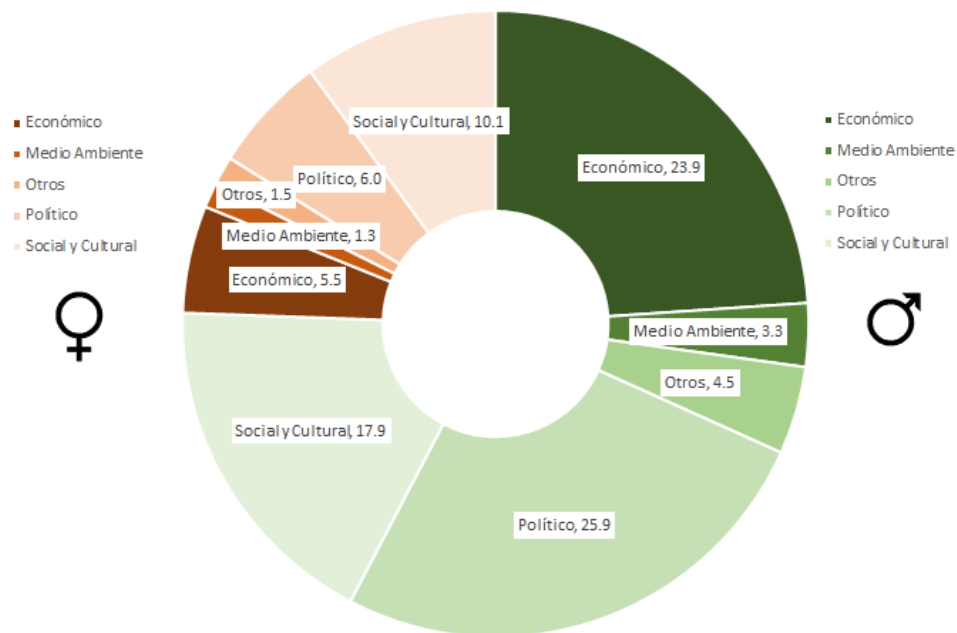


Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe, sobre la base de fuentes oficiales

“Responsabilidades o aptitudes de género”: concentración temática de las ministras

América Latina (13 países seleccionados): Distribución de carteras ministeriales, por tipo de cartera y sexo, último período presidencial disponible

(En porcentajes)



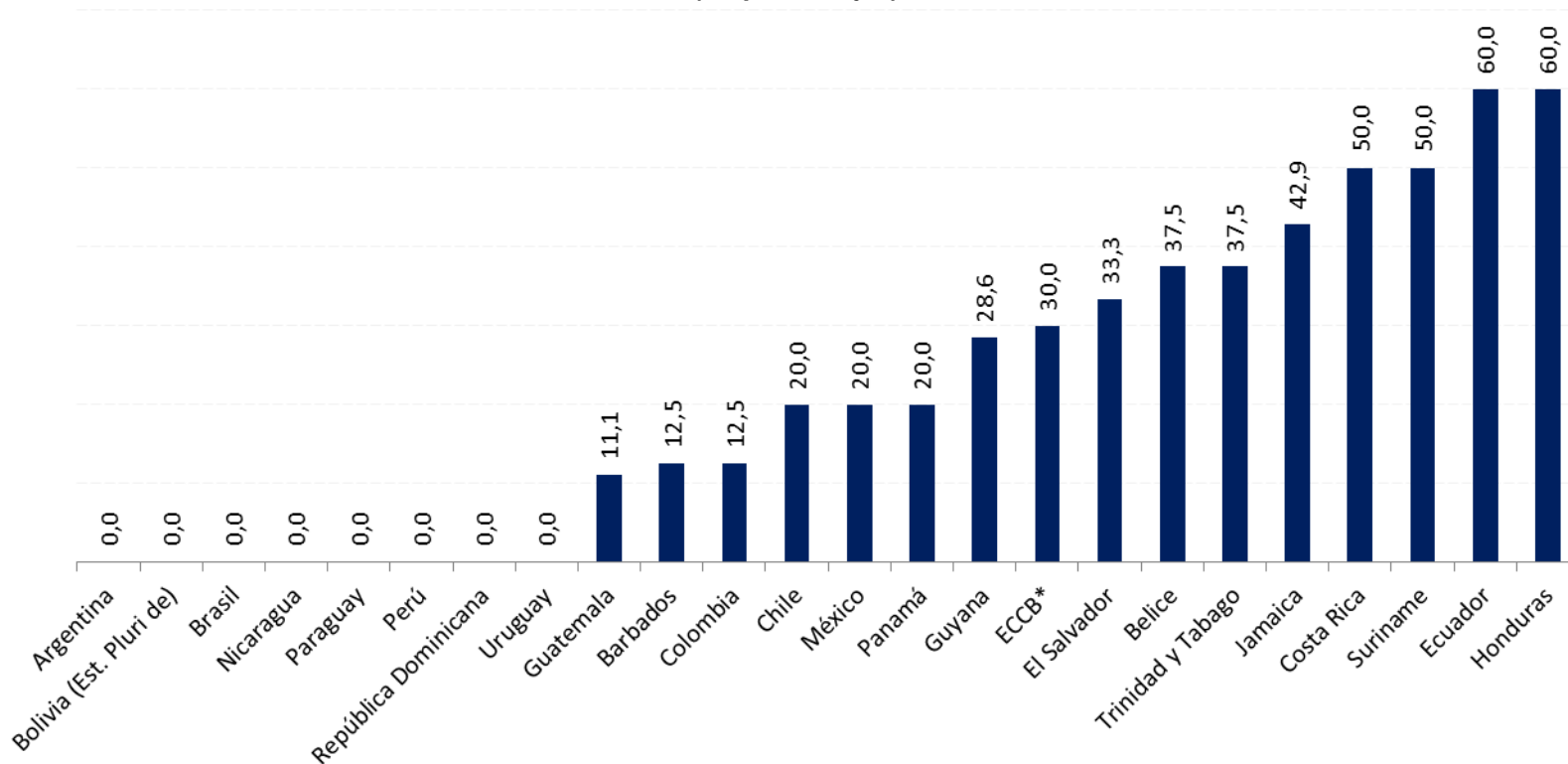
Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe, sobre la base de fuentes oficiales
Países seleccionados: Argentina, Bolivia (Estado Plurinacional de), Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá

Concentración de las mujeres en carteras asociadas a áreas en que las mujeres tienen un rol de género marcado: educación, desarrollo social, cultura, salud... no obstante, la región se diferencia por el paso de mujeres por Ministerios de Defensa y Relaciones Exteriores.

Directorios de los Bancos Centrales

América Latina y el Caribe (31 países): Mujeres en los directorios de los Bancos Centrales, 2017

(En porcentajes)



Fuente: CEPALSTAT.

* ECCB (Eastern Caribbean Central Bank): Autoridad monetaria común de un grupo de 6 naciones independientes del Caribe (Antigua y Barbuda, Dominica, Granada, San Cristóbal y Nieves, Santa Lucía y San Vicente y las Granadinas) y 2 territorios británicos de ultramar (Anguila y Montserrat).



NACIONES UNIDAS

CEPAL

De las cuotas de género como medida transitoria...

- Años 1990: primeras leyes de cuotas en la region → entre el 20 y el 40% mujeres en las listas electorales, en general.

Tienen efectos positivos en la mayoría de los países, muy a pesar de:

- Falta de sanciones tras incumplimiento de la norma;
- Cuota como techo y no como piso mínimo;
- Particularidades de los sistemas electorales;
- Candidaturas poco competitivas;
- Falta de acceso a financiamiento electoral.



NACIONES UNIDAS

CEPAL

...a la paridad como objetivo político.

- 2007: Consenso de Quito aprobado en la X Conferencia Regional sobre la Mujer de América Latina y el Caribe:

9 países en América Latina han legislado sobre la paridad de género en los espacios de representación política, estableciendo el principio como ley en diferentes ámbitos.

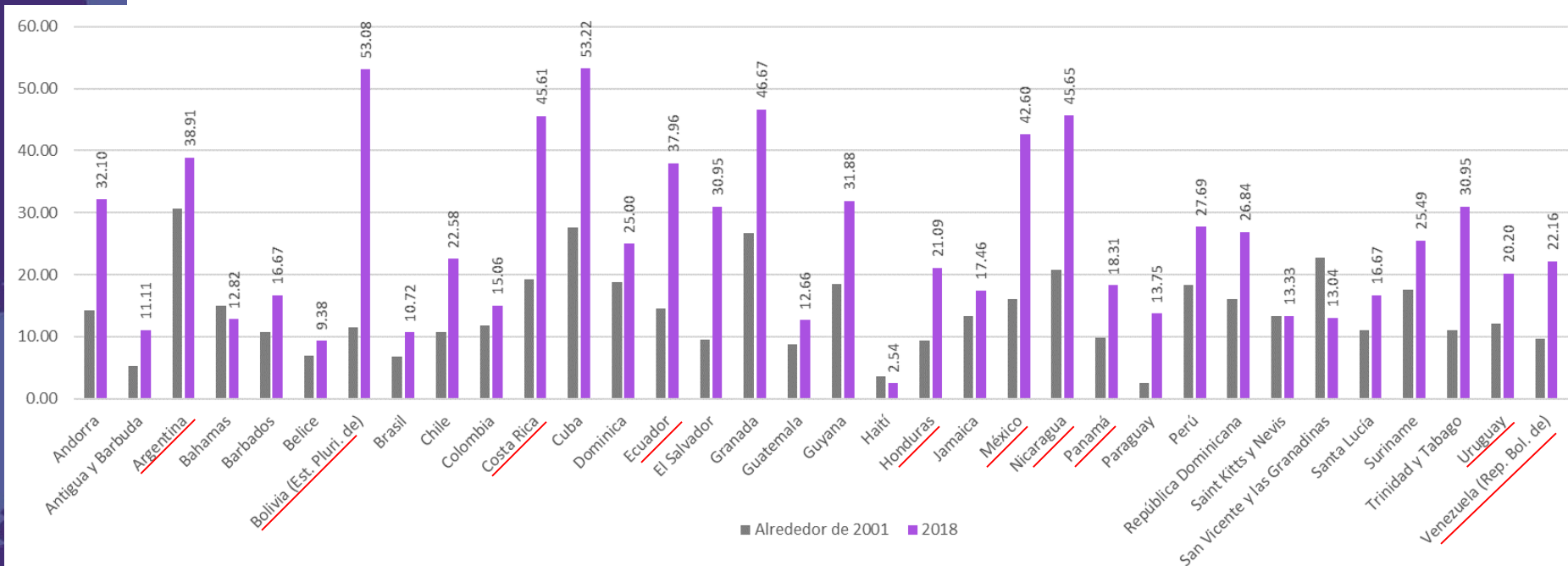
Ecuador (2008), Costa Rica (2009), Bolivia (2010), Nicaragua (2012), Honduras (2012), Panamá (2012), México (2014), Venezuela (2015), Argentina (2017).

“ Adoptar todas las medidas de acción positiva y todos los mecanismos necesarios, incluidas las reformas legislativas necesarias y las asignaciones presupuestarias, para garantizar la plena participación de las mujeres en cargos públicos y de representación política con el fin de **alcanzar la paridad en la institucionalidad estatal** (poderes ejecutivo, legislativo, judicial y regímenes especiales y autónomos) y en los ámbitos nacional y local, como objetivo de las democracias latinoamericanas y caribeñas ”

Democracia intercultural paritaria?

América Latina y el Caribe (34 países): Mujeres en el órgano legislativo nacional (cámaras bajas o únicas), alrededor de 2001 y 2018

(En porcentajes)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe, sobre la base de fuentes oficiales



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Más mujeres en la política, más políticas para las mujeres?

Representación

Dimensiones

Descriptiva

Se refiere al número y las características de los dirigentes políticos que acceden a los cargos

Sustantiva

Se refiere a las prioridades de la agenda legislativa de aquellos elegidos para los puestos representativos

Dimensiones



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Más mujeres en la política, más políticas para las mujeres?

Dimensiones

Dimensiones

Estas políticas
reforzan o desafían los
roles y mandatos
tradicionales de
género?

Representación

Descriptiva

Sustantiva

Se refiere al número y las características de los dirigentes políticos que acceden a los cargos

Se refiere a las prioridades de la agenda legislativa de los representantes

Más mujeres en la política es igual a...

- más recursos para la igualdad de género?
- para programas de salud para mujeres?
- para prevención y sanción de la violencia de género?



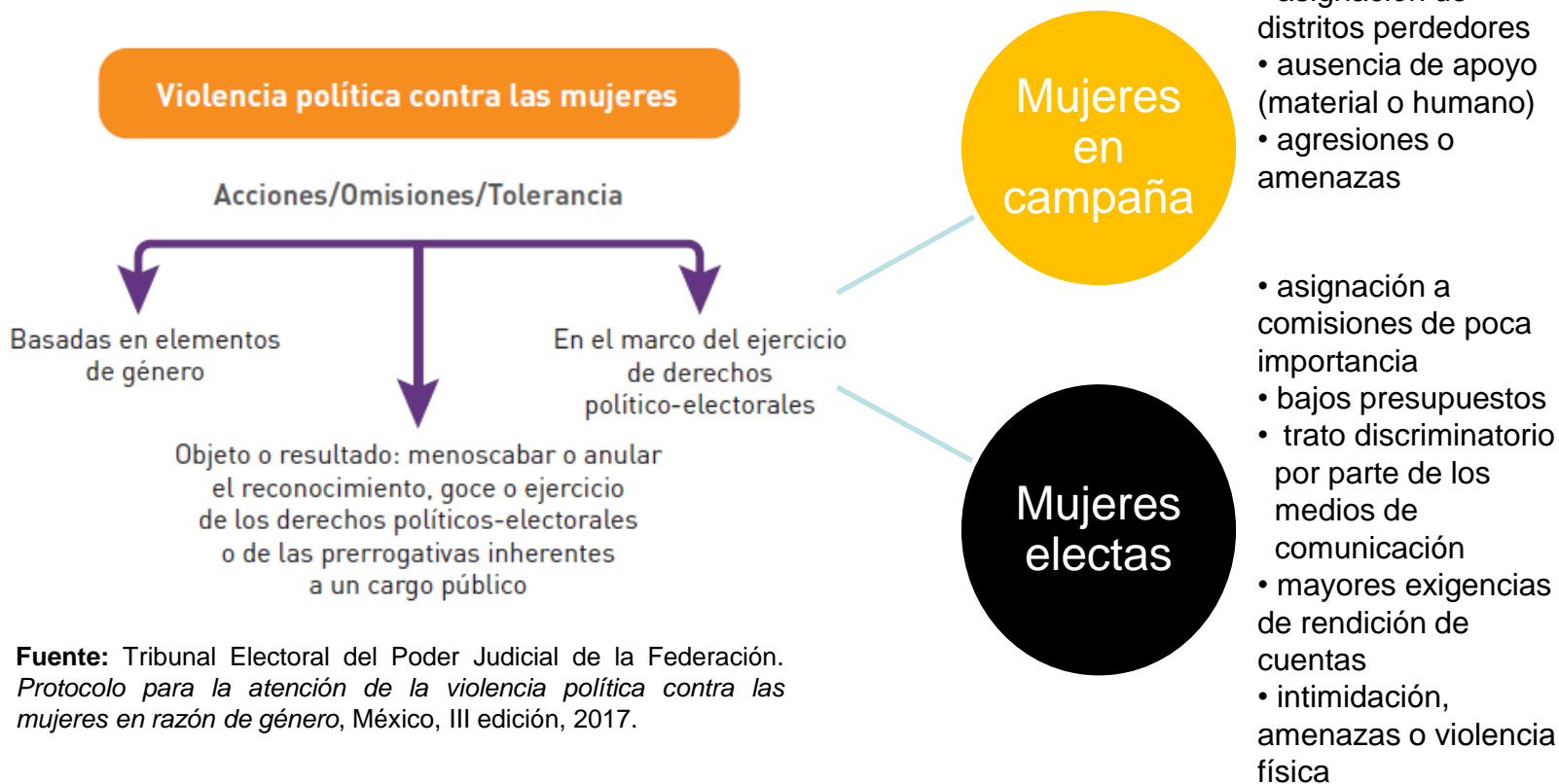
NACIONES UNIDAS

CEPAL

Es clave profundizar los mecanismos para lograr la mayor presencia de mujeres en el poder político

- **Tránsito de las cuotas a la democracia paritaria** como criterio ordenador de la política, los procesos de adopción de decisiones y el diálogo, que incluye acciones positivas transitorias, el objetivo de la igualdad, una mejor redistribución del poder y la profundización de la democracia
- **Financiamiento público de la política** como un instrumento para la igualdad que contribuye a reducir la brecha entre los partidos y las candidaturas con mayores recursos y apoyos y las que no los tienen, fortaleciendo las posibilidades de competir de las mujeres, fomentando la transparencia y poniendo barreras a la corrupción
- **Potenciar la acción colectiva de las mujeres** en los procesos de paz, democracia y desarrollo

El acceso sostenido de las mujeres a los espacios de toma de decisiones políticas ha estado marcado por obstáculos hasta hace muy poco invisibilizados



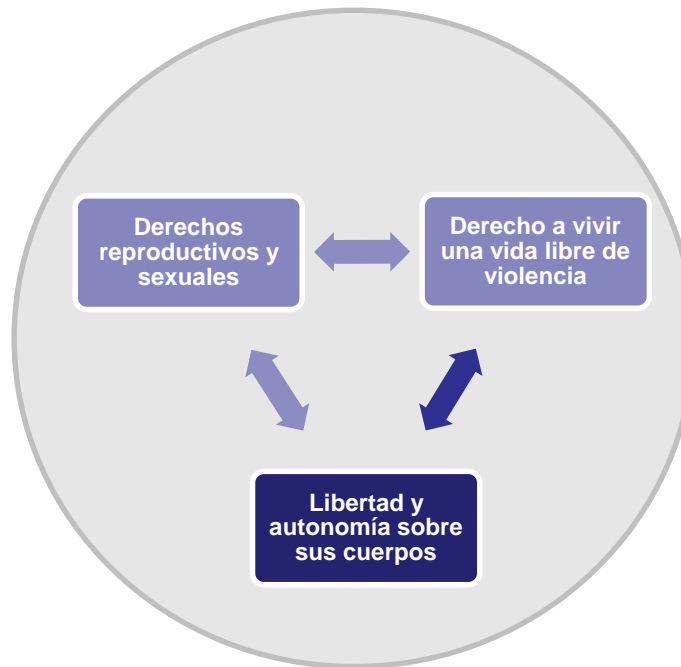
Fuente: Tribunal Electoral del Poder Judicial de la Federación. *Protocolo para la atención de la violencia política contra las mujeres en razón de género*, México, III edición, 2017.

Noción de que las mujeres pertenecen a esfera privada-doméstica, siendo incompatible su presencia en la política, un espacio predominantemente masculino, que exige capacidades y experiencia que las mujeres no poseerían.

La intención de ‘castigar’ a las mujeres por desafiar el orden de género y querer ocupar un lugar que, desde la lógica patriarcal, no les es propio.

Autonomía física

- La **autonomía física de las mujeres**, en el marco del ejercicio de su total autonomía, se expresa en **dos dimensiones** de la ciudadanía



La autonomía física de las mujeres también significa devolver a las mujeres aquello que les ha sido sustraído históricamente y que constituye la base material de su existencia: el cuerpo.



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Tipos y ámbitos de la violencia contra las mujeres

Acoso Callejero

Violencia Física

Violencia Psicológica y Emocional

Violencia Patrimonial y Económica

Violencia Doméstica

Violencia Laboral

Violencia Política

Violencia Institucional

Violencia Obstrétrica

Violencia Mediática

Violencia en los espacios educativos

Violencia Simbólica

Violencia Sexual



NACIONES UNIDAS

CEPAL

Tipos y ámbitos de la violencia contra las mujeres

Acoso Callejero

Violencia Física

Violencia Psicológica

Marco normativo regional para la prevención y sanción de la violencia contra las mujeres va incorporando los diversos ámbitos y formas con que la violencia se manifiesta en la vida de las mujeres.

Pasamos de las “leyes de primera generación”, que abordaban el tema en el ámbito intrafamiliar y de la pareja – por lo tanto, doméstico –, a leyes integrales de violencia que buscan nombrar, visibilizar, reconocer y sancionar las diferentes expresiones del fenómeno, entendido cómo una marca estructural de las sociedades, y que por lo tanto, se manifiesta también en el ámbito público.

Violencia Mediática

Violencia en los espacios educativos

Violencia Sexual



NACIONES UNIDAS

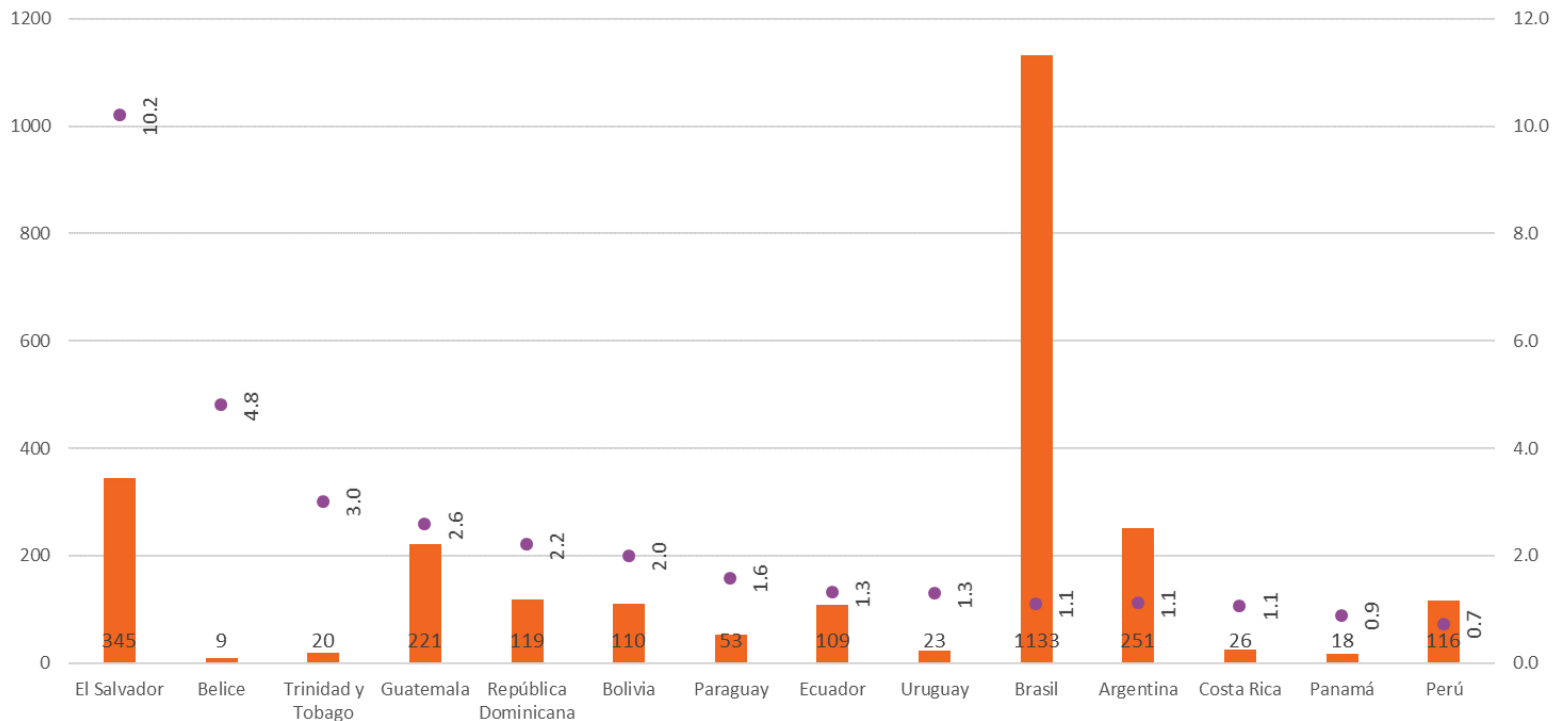
CEPAL

El feminicidio o femicidio: la expresión más radical de la violencia contra las mujeres

- 18 países de la región han incorporado al feminicidio o femicidio como un tipo penal o como un agravante del crimen de homicidio en sus leyes nacionales.
- Existen diferencias entre los países con relación a qué se considera un feminicidio: en las leyes de Costa Rica y Chile, por ejemplo, sólo se considera como feminicidio los homicidios cometidos por la pareja o ex pareja de la víctima.
- La voluntad política de los países es clave no sólo para legislar en el tema, sino que para contabilizar correctamente el fenómeno, establecer mecanismos de prevención, sancionar a los victimarios y reparar a víctimas sobrevivientes y sus hijos.

La mayoría de los feminicidios ocurre en contextos de relaciones de pareja o ex-pareja, exceptuando de los países del Triángulo Norte de Centroamérica

América Latina (14 países): Feminicidios, 2017
(En números absolutos y tasas por cada 100.000 mujeres)



Fuente: Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL), Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe, sobre la base de fuentes oficiales

MUCHAS GRACIAS

Amparo Bravo

amparo.bravoarias@un.org

Vivian Souza

vivian.souzaalvesdasilva@un.org

www.cepal.org/mujer

www.cepal.org/oig



NACIONES UNIDAS



www.cepal.org